

テクノ未来塾の特別臨時ゼミ

「技術者の働き方の選択肢」

— 「知的自営業のすすめ」を書いた理由と思いを語り自由に議論する会—

2021. 6. 19

出川 通

2021/6/21

1

(内容：3時間の内訳)

自ら考え、問を発し、自分なりの答えを見つけ、そして行動

PART1:講演(出川): 60分

PART2:質問、コメントへの回答:40分

PART3:自由討議と新たな気づきなど;60分

- ・ 人生議論ですので、早急に正解を求めない方がよいかと思います。
- ・ まずは、自分でよく考えてみましょう、その考えに対して老婆心の知恵や冷や水は提供できるかも。

2021/6/21

3

本日のポイント(予めの共有点)

- ・ 今回は詳細な「HOW TO」や「私はどうしたらよいですか？」類の質問は個別事情でのなしなので時間の都合で割愛します。

2021/6/21

2

PART1:講演(60分)

「技術者の働き方の選択肢」

- ・ 「知的自営業のすすめ」を書いた理由と思いを語りたいと思います。
- ・ 本の内容というよりも、その背景や考え方を知っていただきたいと思います。
- ・ 本の内容の一部も紹介します。

2021/6/21

4

<技術者のための独立コンサル入門講座>
最新刊(2021. 6): 「知的自営業」のすすめ



- ★今の組織で活躍して、人生後半戦でも活躍している11人の技術者事例
- ★現在・未来の仕事、収入に疑問を感じている、理系のサラリーマン、OB、候補者のすべての方に提案!
- ★技術者は「知的自営業」へ大転換することで、もやもやはすべて解消!モチベーションもインセンティブもメンタル・ヘルスも大幅に向上!!
- [目次]プロローグ:技術者のあなたに提案、第1部「知的自営業」を人生の本番とするライフデザイン、第1章 ライフデザインの決め手「知的自営業」とは、第2章 知的自営業としてのコンサルタント 第3章 技術者の複業型自立への考え方と実践的な方法
- 第4章 顧客の探し方と大学教授、経営者との違い 第5章 生涯収入:インセンティブとモチベーションのファイナンス 第2部:運業・技術者による知的自営業・コンサルタントの実践事例 第6章 40-60代で組織を「卒業」した自立した技術者11人の事例
- エピローグ:著者自身の知的自営業のスタートを振り返って

(出川通著:言視舎刊、四六版、1600円+税)

(株)言視舎 〒102-0012 東京都千代田区富士見2-2-2 Tel. 03-3234-5997 Fax. 03-3234-5957 HP <https://s-pn.jp/>

この本を書いた背景(1)技術の蓄積と対価

- 日本の貴重な技術者の知的蓄積は活用されずに失われていっている
- (50歳-70歳に知的能力はピークに:大学教授、経営者も同じ、日本の悪平等:定年制、70歳までの雇用延長など) ⇒多様性を犠牲する国には発展ない、技術者も自覚を!
- 50歳以上の技術者能力に対する報酬はまったく正当性を欠くレートになっている
- (日本の悪??) ⇒技術の価値を評価できない会社、国は亡びる、技術者も自覚を!

2021/6/21

7

<この本のキーワード>

- 理系、技術者、研究開発者
- 定年後、役職定年、第二の人生、再就職、生き方、働き方
- 起業、独立、自立、プロフェッショナル、スペシャリスト、高度専門家
- 人生100年、自営業、フリーランス、独立契約者、一人会社、法人化
- 人生の選択肢

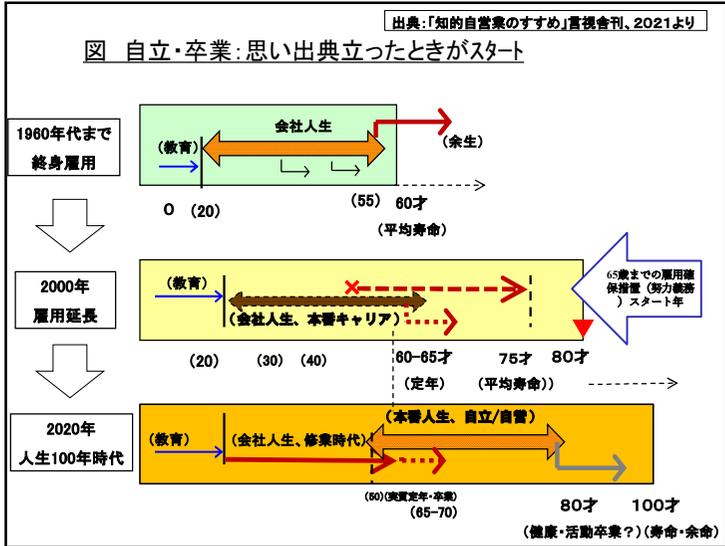
2021/6/21

6

この本を書いた背景(2)技術者の選択肢

- 日本の(理系)技術者は真面目なので、枠に入った考え方で律せられている
(白黒の世界、正解・不正解、定義・論理にとられる・・・左脳的) ⇒選択肢が減る、狭い、ぎりぎりで慌てる傾向
- 文系の人たちは、したたかで環境適応がうまい人が多い、人生100年時代を生きる!
(灰色の世界、人間的な不合理さ並列的にとらえ処理している・・・右脳的) ⇒選択肢が多い、広い
償償²¹

8



人の働き方は人それぞれ！だが……

- 選択肢の多さは、豊さ(RICH)のレベル
- 昔は、人生後半戦の選択肢は多くなかったという事実(健康寿命、能力は体力・記憶力の時代、世の中全体のシステム……)
- 選択肢については、国のガイドラインは選択肢は減らしている事実(能力のない人対象に画一的、平均的、リスク低減)

講演内容

- **ライフデザインの必要性**(本に書いていない背景・事実・環境データ)
- **ではどうするかの試案、提案**(本に書いてみた、たたき台としての考え方)

ライフデザインの必要性(本に書いていない背景・データ)

- **まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる……)**
- 人生100年時代とその背景:各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- 高齢化に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- 高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業
- 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- 高齢者を取り巻く組織側の論理と、置かれて働く人々の実態

労働の二つのタイプと適用される法



https://www.meti.go.jp/committee/kenkyukai/sansei/employment/pdf/002_06_00.pdf

2021/6/21

©Techno Integration Co.

13

さまざまな表現例

- 独立型契約者、業務委託契約者
- (パートナー型)フリーランス
- フリーエージェント
- 小規模経営者、自営業
- (独立)コンサルタント
- 高度専門家、嘱託型契約者
- 各種士業………

⇒ここでは「知的自営業」とネーミング

2021/6/21

15

	労働者				事業者											
	正規雇用		非正規雇用		フリーランス				フリーター (開業協同)							
	正社員	派遣社員・契約社員	パート・アルバイト	日雇い・非常勤	傭装フリーランス	兼職フリー	事務所所属	ギグワーカー	請負・委託	自営						
取引先との契約	雇用契約	雇用契約	雇用契約	雇用契約	業務委託契約	業務委託契約	マネジメント契約	利用規約	業務委託契約	業務内容による						
支払い	給与	給与	給与	給与	給与・業務委託報酬	業務委託報酬	ギャランティー	業務委託報酬	業務委託報酬	業務内容による						
社会保障	企業で加入	企業で加入	勤務時間数による	個人で加入	個人で加入	個人で加入	個人で加入	個人で加入	個人で加入	個人で加入						
指揮命令	あり	あり	あり	あり	あり	あり〜なし	あり〜なし	なし	なし	なし						
時間・場所の制約	あり※	あり※	あり※	あり※	あり※	あり〜なし	なし	なし	なし	なし						
報酬の過決めの懸念	なし	なし	なし	なし	なし	あり〜なし	あり〜なし	あり〜なし	あり	あり						
取引先の数	1	1	複数	不特定多数	1	若干数	1 (事務所)	複数	不特定多数	不特定多数						

図. 働き方の分類のなかでの、雇われる・自立して働くこととは
(出典：一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会「フリーランス白書 2020」)

2021/6/21

14

	内閣府による統一調査 (労働条件調査)	内閣府	中小企業庁	厚生労働省
	「フリーランス」	「フリーランス相当」	「フリーランス」	「雇用類似の働き方の者」
対象	① 自営と事業等を認めている ② 従業員を雇用していない ③ 実店舗を持たない ④ 農林漁業従事者ではない ※ 法人の経営者を含む	① 自営と事業等を認めている ② 従業員を雇用していない ③ 実店舗を持たない ④ 農林漁業従事者ではない ※ 法人の経営者を含む	① 自営と事業等を認めている ② 従業員を雇用していない ③ 実店舗を持たない ④ 農林漁業従事者ではない ※ 法人の経営者を含む	① 自営と事業等を認めている ② 従業員を雇用していない ③ 個人事業主等(店主ではない) ④ 農林漁業従事者ではない ⑤ 事業者が直接の取引先 ※ 法人の経営者を含む
フリーランスの 法制人数	462万人 (対象 2145人/総数 3465人)	341万人 (対象 2075人/総数 1130万人) ※ 法定労働者 2,252,000 - 3,412,000 ※ 非法定労働者 1,127,000	472万人 (対象 3245人/総数 1465人)	367万人 ※ ①〜④に該当する者を試験による
サンプル	144,342人	50,000人	62,415人	18,377人
調査期間	2020年2月10日〜3月6日	2019年1月28日〜3月4日	2019年1月11日〜1月31日	2019年1月15日〜2月21日
調査主体	内閣府 日本経済再生総合事務局	内閣府政策総括官 (経済分析担当)	リクルーワークス研究所	(株)労働政策研究・研修機構

出典：「フリーランス実態調査結果」(令和2年5月内閣府日本経済再生総合事務局)
https://www.kantei.go.jp/jp/singi/zenseidaigata_shakaihoshou/dai7/siryou1.pdf

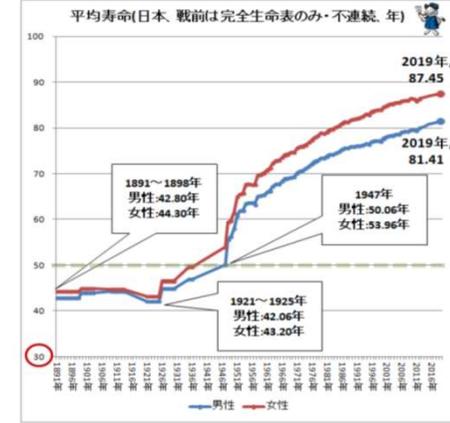
2021/6/21

16

ライフデザインの必要性(本に書いていない背景・データ)

- ・ まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる・・・)
- ・ **人生100年時代とその背景:各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し**
- ・ 高齢に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ 高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業
- ・ 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ 高齢者を取り巻く組織側の論理と、雇われて働く人々の実態

17



↑ <http://www.garbagenews.net/archives/1940398.html>

2021/6/21

19

(上位10か国)

順位	国名・地域名	男女平均寿命(歳) [2016年]
1	日本	84.2
2	スイス	83.3
3	スペイン	83.0
4	オーストラリア	82.9
4	フランス	82.9
4	シンガポール	82.9
7	カナダ	82.8
8	イタリア	82.7
8	韓国	82.7
10	ルクセンブルク	82.5
10	ノルウェー	82.5

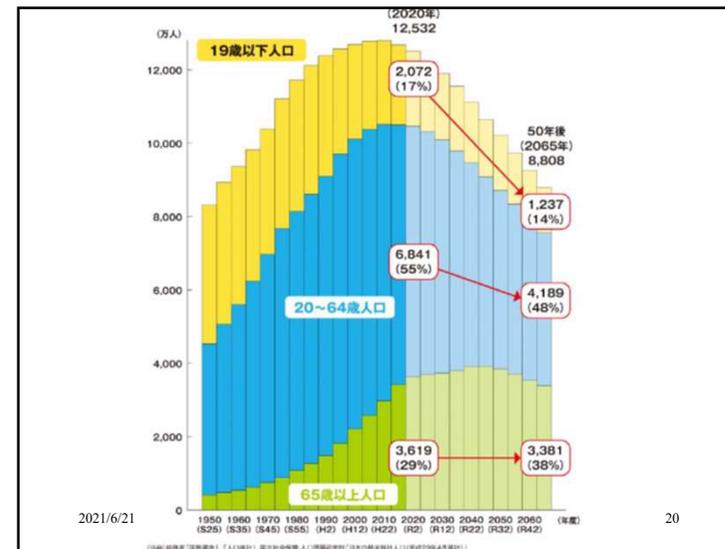
(下位10か国)

168	ギニア	59.8
168	ギニアビサウ	59.8
168	ニジェール	59.8
171	赤道ギニア	59.5
172	南スーダン	58.6
173	カメルーン	58.1
174	マリ	58.0
175	ソマリア	55.4
176	ナイジェリア	55.2
177	チャド	54.3
178	シエラレオネ	53.1
179	中央アフリカ共和国	53.0
180	レソト	52.9

(WHOが発表した2020年版の世界保健統計(World Health Statistics))

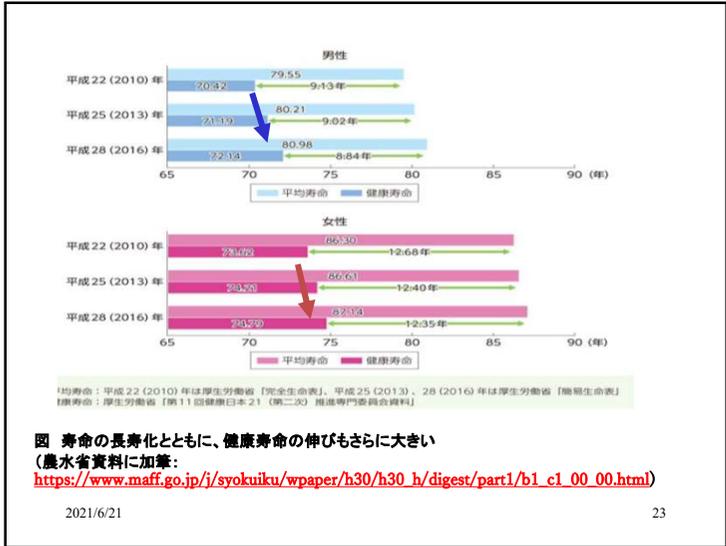
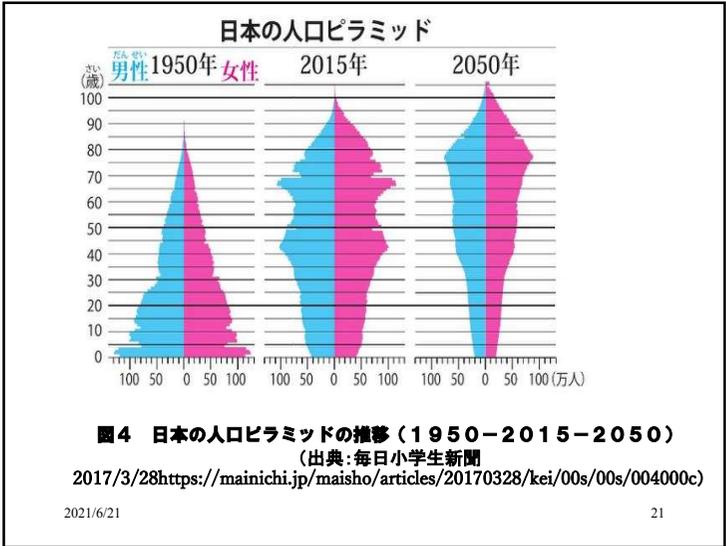
18

2021/6/21



2021/6/21

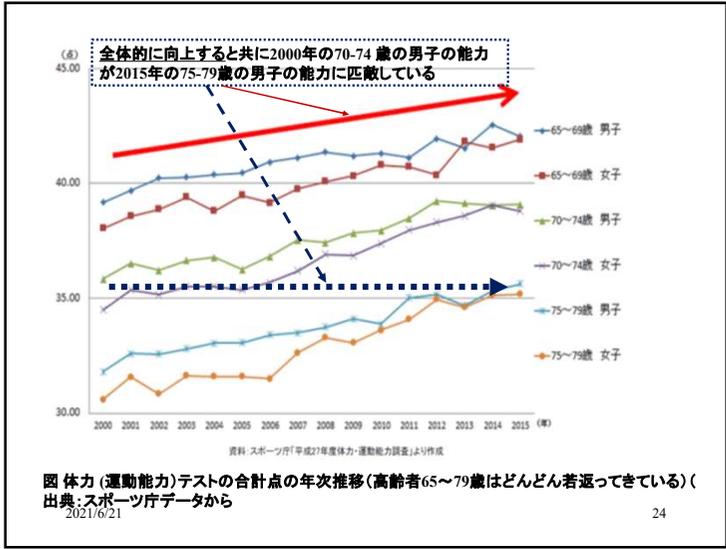
20

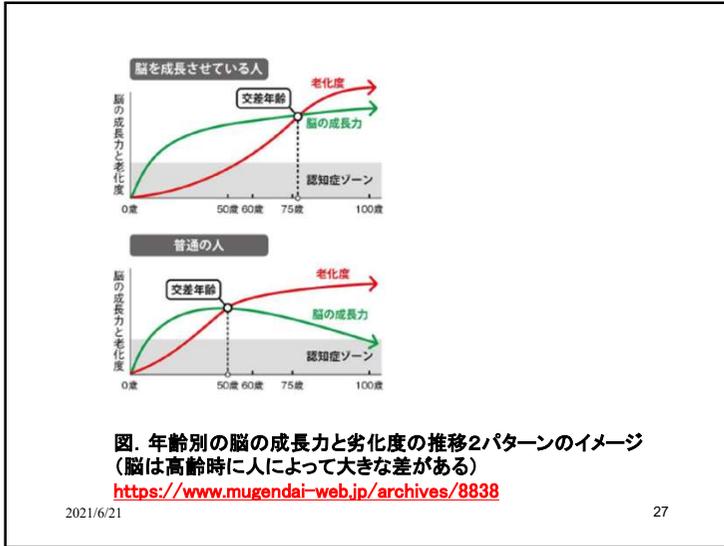
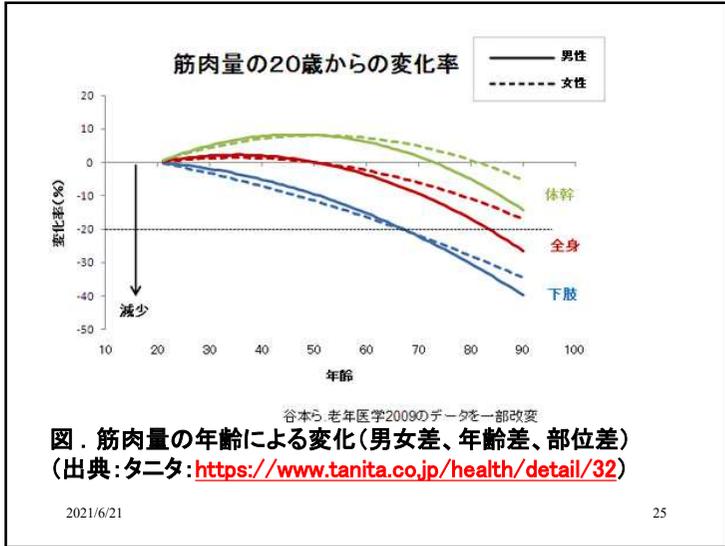


ライフデザインの必要性(本に書いていない背景)

- ・ まずは働き方の分類(俯瞰的にみる・・・)
- ・ 人生100年時代とその背景:各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- ・ 高齢化に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ 高寿命化と脳の発達と衰退と認知症と職業
- ・ 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ 高齢(シニア)サラリーマンの現実「雇われる働き方」(雇用延長型)

22

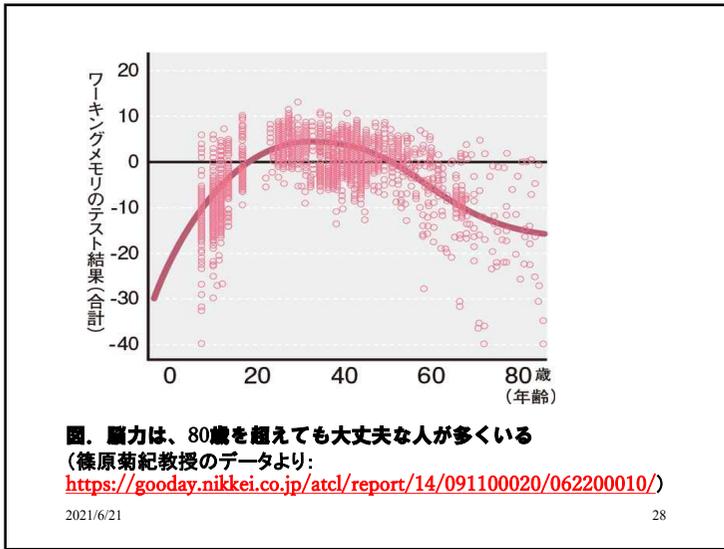




ライフデザインの必要性 (本に書いていない背景・データ)

- ・ まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる・・・)
- ・ 人生100年時代とその背景: 各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- ・ 高齢に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ **高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業**
- ・ 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ 高齢者を取り巻く組織側の論理と、雇われて働く人々の実態

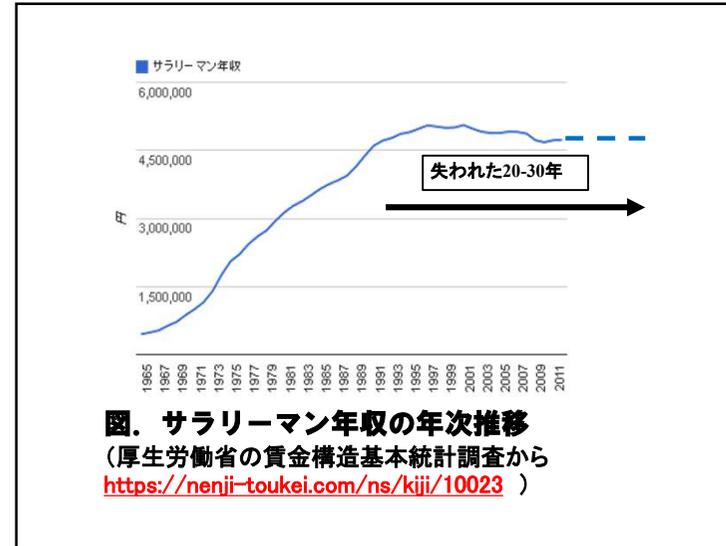
2021/6/21 26



出典:「ライフデザインの教科書」視察刊、2021より

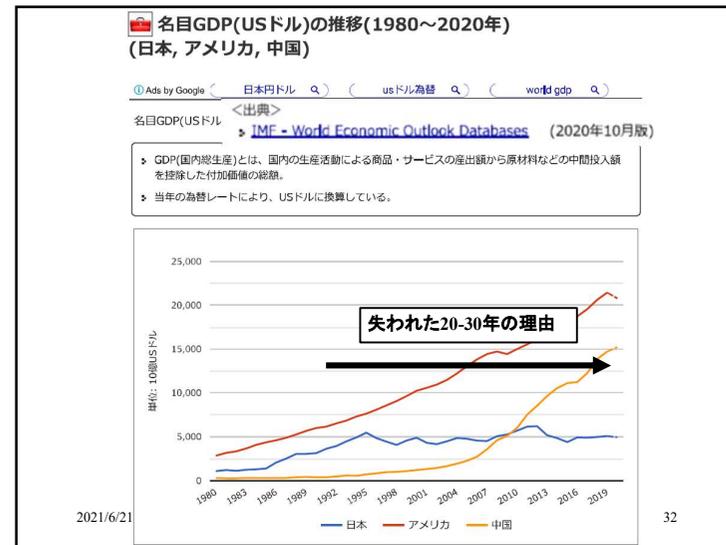
	調査対象者	認知症になりにくいとする例	認知症になりやすいとする例	原因・対応策など
米国フロリダ州立大学のデータ	最大8年間の期間中に1回以上の認知機能測定を実施した1万1,181件について分析	責任感 が強い人はそうでない人と比べて、発症リスクが約35%低下し、「 自覚心 」と「 動機 」も認知症の予防につながる。	・責任感:少ない ・自覚心:弱い ・動機:弱い	素直に、熱心 にやり遂げる。家族や周囲と 良い人間関係 を築く、心身の健康を保つ。 仕事でも趣味でも新しいことにチャレンジ して、学び続け役割を任せられ活動的となる
カナダのコンコルディア大学のデータ	351名のライフスタイルを調査し、どういふ職業がアルツハイマー病になりやすいか3年調査。	脳への刺激が多い複雑な仕事、 考える必要が多い対人的な仕事 はかかりにくい。	レジャー、工場労働者など、脳への刺激が少ない単純労働者に認知症が多い	高齢化したとき、の コミュニケーションの重要性 、 知的な会話 、 教え学ぶ ことなどが大切
スペイン・サラソサ大学公衆衛生学のデータ	高齢者における生涯で最も主なる職業と認知症や認知機能障害との関連を分析	政治家、ソーシャルワーカー、内科医、スクールカウンセラー、心理学者、牧師、作家、音楽家、数学・美術・音楽・体育などの教師は認知症になりにくい	肉体的労働に生涯従事している人、また役所仕事や教員のなかのルーティン型は認知機能障害のリスクが高い	常に戦略を練って意欲的に活動 すると脳の機能を促っていて、脳は活性化し続け大丈夫。しかし単純作業の繰り返し:安定したホワイト、ブルー従事者、機械のオペレーターなどはあまり効果はない。

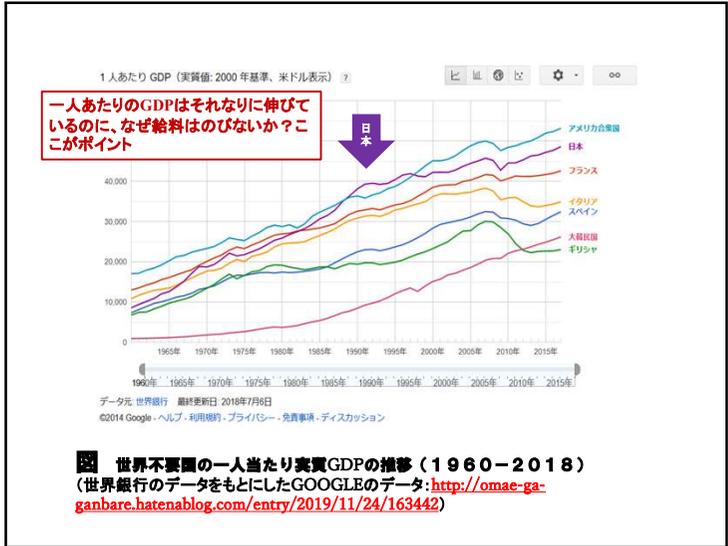
図6. 認知症と働き方に関する参考記述とデータの整理 29



ライフデザインの必要性 (本に書いていない背景・データ)

- ・ まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる・・・)
- ・ 人生100年時代とその背景: 各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- ・ 高齢化に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ 高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業
- ・ **日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化**
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ 高齢者を取り巻く組織側の論理と、雇われて働く人々の実態





これから！

＜高齢者就業確保措置＞
(新設・70歳まで・努力義務)

①70歳までの定年引き上げ	創業支援等措置 (雇用によらない措置) (過半数労働組合等 (※) の同意を得て導入)
②定年廃止	
③70歳までの継続雇用制度の導入 (特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む)	
	④高齢者が希望するときは、70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
	⑤高齢者が希望するときは、70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入 a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業 b. 事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業

図 70歳就業確保法(高齢者雇用安定法) の概要
(厚労省資料管理番号: PL02103高01、
<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000626609.pdf>)

ライフデザインの必要性 (本に書いていない背景・データ)

- ・ まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる・・・)
- ・ 人生100年時代とその背景: 各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- ・ 高齢化に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ 高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業
- ・ 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ 高齢者を取り巻く組織側の論理と、雇われて働く人々の実態

34

出典:「ライフデザインの教科書」視舎刊、2021より

旧斬の違い	内容	名称	65歳以上の選択肢	備考
これまでの施策内容(2020年まで)	雇われる働き方①②③ 65歳まで希望者は何らかの雇用機会を会社で与える	従業員、雇用延長社員、契約社員など	継続雇用 転職(知人、会社経由)	80歳、65歳から準備でも間に合う(特別なライフデザインは不要)
やっとなら追加された「70歳就業確保法」では、65歳から70歳までの働き方のパターンとして追加されたこと	④雇われな い働き方(仕事は続ける)	フリーランス (独立契約者、請負) 起業(目的を持った知的自営業、法人化)	自分の専門性、強み、社会的価値をベースに自由業として、またはオーナー経営者となる	40、50代での準備は必須(ライフデザインの必要性)
	⑤社会貢献事業に従事	NPO、社団・財団法人などの職員	自分の趣味や志向で社会貢献と自己実現の双方を図る	非営利団体は決してボランティアではないので、ちゃんと給料をもらうのが必要

図 2021年度以降の65歳から70歳までの働き方の分類パターンとその考え方の例

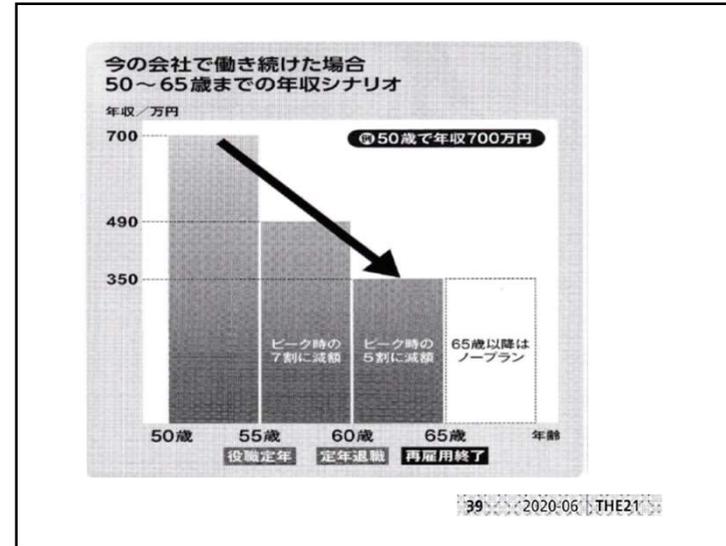
出典:「ライフデザインの教科書」視舎刊、2021より

	メリット	デメリット	備考
メンバーシップ型	安定した雇用(年功も大切) 手厚い社員教育(OJT教育など)	会社都合の転勤・異動(従業員側の自由度は限定) 有能な人に仕事が集中し残業時間が多い	雇われる働きかたとして、ピラミッド組織との相性がよい。
ジョブ型 (今後の働き方としての方向性)	ポジションに合った人材を確保(適材適所) 年齢・国籍・性別にとらわれない多様な人材が活躍 雇用主と働き手の関係がフラット(対等な契約関係)	新卒採用が存在しないので内外から調達が必要 雇用が安定していない/実力主義なので、個別対応が必要	フラットな組織や自立した働き方、業務契約型のフリーランス・起業との相性はよい。」

図 メンバーシップ型とジョブ型の働き方などのメリットとデメリットの比較イメージ(と自立した働き方)

2021/6/21

37

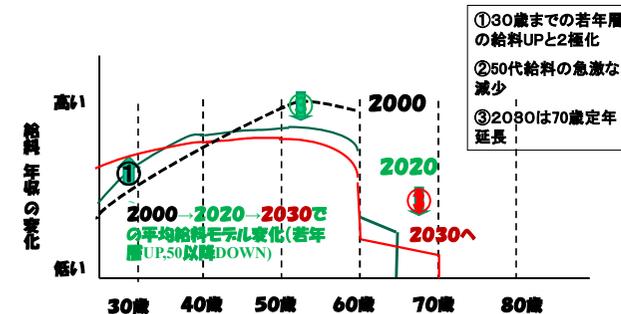


ライフデザインの必要性 (本に書いていない背景・データ)

- ・ まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる・・・)
- ・ 人生100年時代とその背景: 各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- ・ 高齢化に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ 高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業
- ・ 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ **高齢者を取り巻く組織側の論理と、雇われて働く人々の実態**

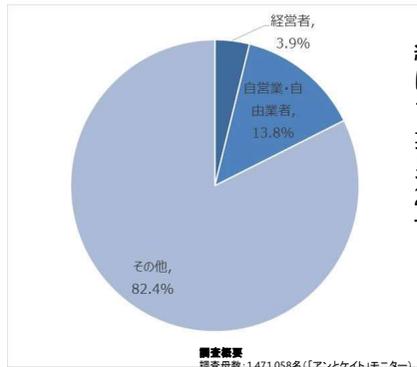
38

図10 企業における給料曲線イメージ(第二ステージの変化、2000-2020-2030へ差が拡大)
2030年、年齢給はほぼ廃止→逆年齢給、能力給に!
(年功組織依存型の限界から転換へ)



出典:「ライフデザインの教科書」視舎刊、2021より

経営者、自営業者の割合は？



経営者の男女比率は男性84.1%、女性15.9%となり、自営業者の男女比率は男性72.3%、女性27.7%となっています。

調査概要
 調査母数: 1,471,058名 (「アンケート」モニター)
 モニター職業: 公務員、経営者・役員、会社員、自営業、自由業、専業主婦、パート・アルバイト、学生、その他
 調査日: 2018年3月4日、株式会社プラスリード調査分析

<https://kuroco.team/blog-chosa-keiei/>

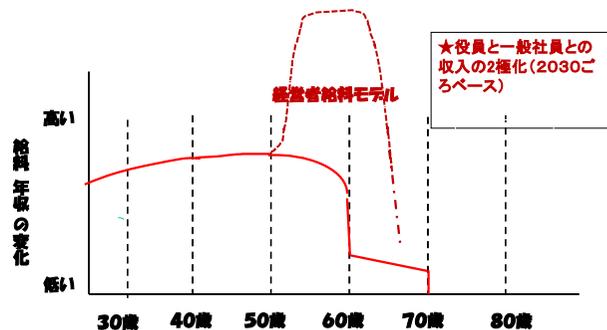
ライフデザインの必要性(本に書いていない背景・データ)

- ・ まずは働き方の分類(制度的・俯瞰的にみる・・・)
- ・ 人生100年時代とその背景: 各国の寿命と日本の人口構成の変化と今後40年の見通し
- ・ 高齢化に伴う筋肉の劣化度合いの男女の違い
- ・ 高寿命化と脳の発達と衰退、認知症と職業
- ・ 日本におけるGDP、働き方と定年延長、収入、などの変化
- ・ 2021年の70歳就業確保法(高齢者雇用安定法)の施行と対応
- ・ 高齢者を取り巻く組織側の論理と、雇われて働く人々の実態
- ・ **おまけ**

43

出典:「知的自営業のすすめ」書視舎刊、2021より

図8-2 企業における給料曲線イメージ(第二ステージの役員の給料)



大企業の本社機能の半分は人工知能による代替が可能だ

(出典) 野村総合研究所の資料を基にウェッジ作成
 (注) 2028年におけるバックオフィス機能のコンピュータ化可能率の推計

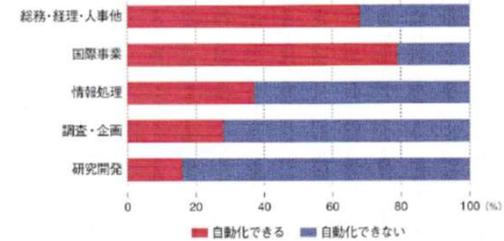


図. AI,ロボットで代替されやすい職種とは(参考にするべき自動化できない業務)

(出典:WEG|DGE、2014年6月号)

2021/6/21

44

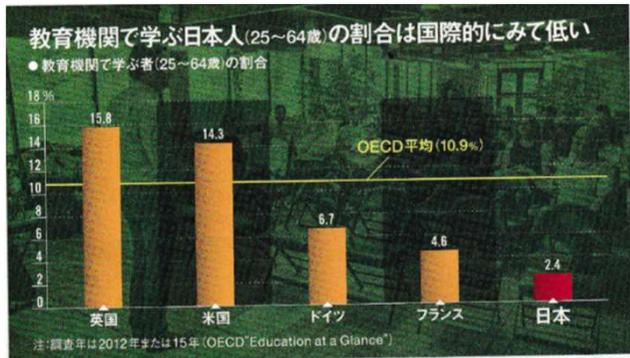


図 学ぶ意欲の国際比較(25-64歳):先進国のなかで、断トツに低い

2021/6/21

NIKKEI BUSINESS ● 2019.10.14 45

講演内容

- **ライフデザインの必要性**(本に書いていない背景・事実・環境データ)
- **ではどうするかを試案、提案**(本に書いてみた、たたき台としての考え方)

2021/6/21

47



高収入層はエンジニアとコンサル業が多い傾向

(出典:一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会「フリーランス白書2020」)

2021/5/3

©Techno Integration Co.

14

2021/6/21

46

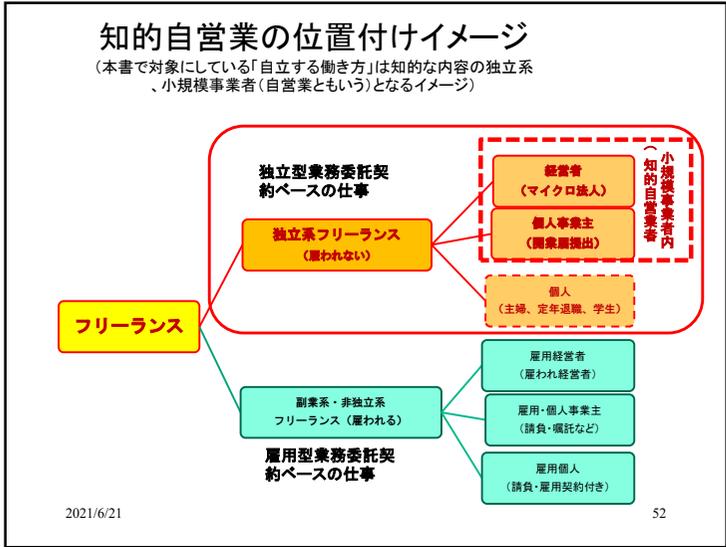
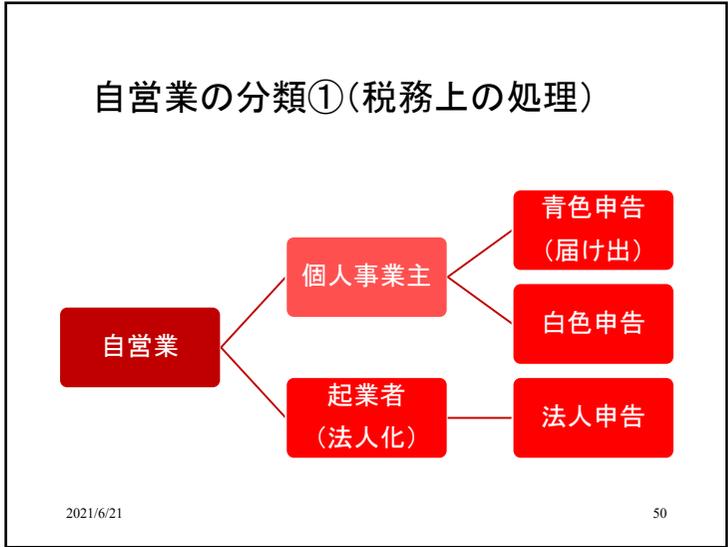
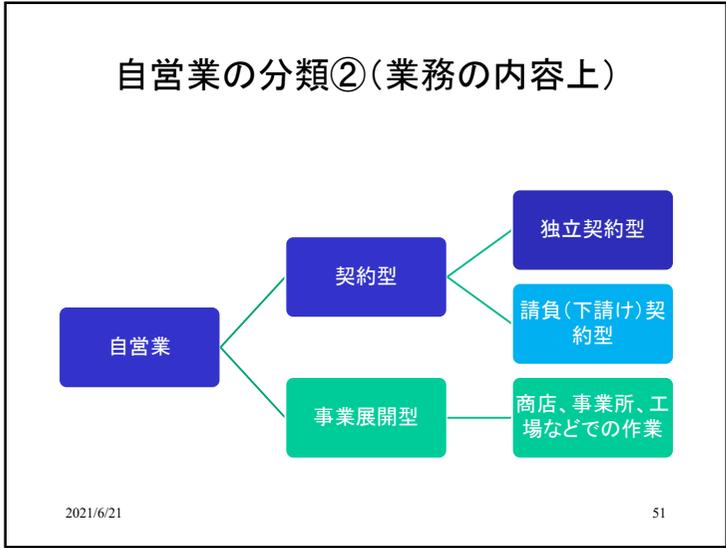
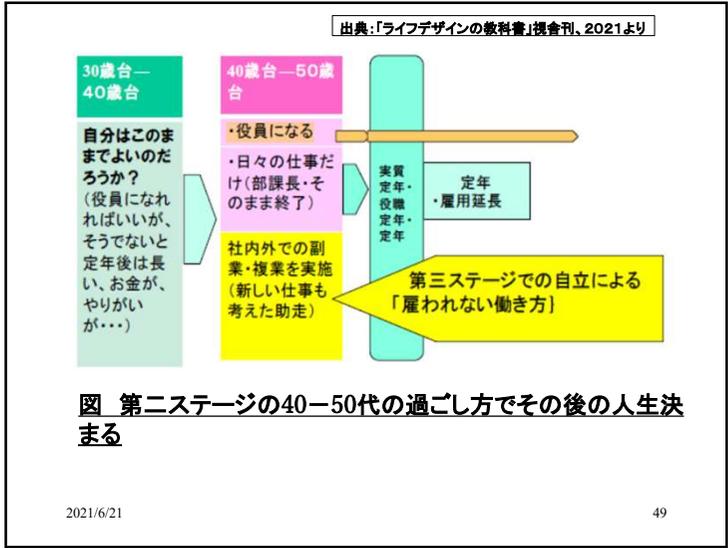
目次

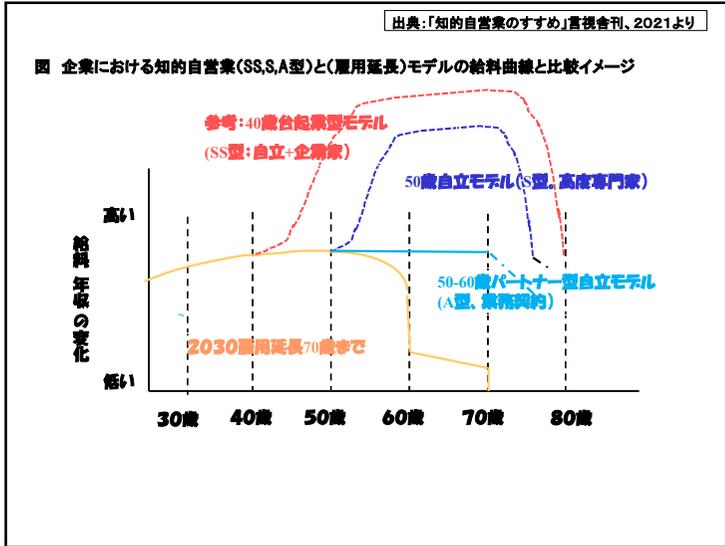
- プロローグ:技術者のあなたに提言
- 第1部 「知的自営業」を人生の本番とするライフデザイン
 - **第1章 ライフデザインの決め手「知的自営業」とは?**
 - 第2章 知的自営業としてのコンサルタント
 - **第3章 技術者の複業型自立への考え方と実践的な方法**
 - 第4章 顧客の探し方と大学教授、経営者との違い
 - 第5章 生涯収入:インセンティブとモチベーションのファイナンス
- 第2部:理系・技術者による知的自営業・コンサルタントの実践事例
 - 第6章 40-60代で組織を「卒業」した自立した技術者11人の事例
- **エピローグ:著者自身の知的自営業のスタートを振り返って:**

2021/6/21

©Techno Integration Co.

48





目次

- ・ プロローグ:技術者のあなたに提言

第1部 「知的自営業」を人生の本番とするライフデザイン

- ・ 第1章 **ライフデザインの決め手「知的自営業」とは?**
- ・ 第2章 知的自営業としてのコンサルタント
- ・ **第3章 技術者の複業型自立への考え方と実践的な方法**
- ・ 第4章 顧客の探し方と大学教授、経営者との違い
- ・ 第5章 生涯収入:インセンティブとモチベーションのファイナンス

第二部:理系・技術者による知的自営業・コンサルタントの実践事例

- ・ 第6章 40-60代で組織を「卒業」した自立した技術者11人の事例

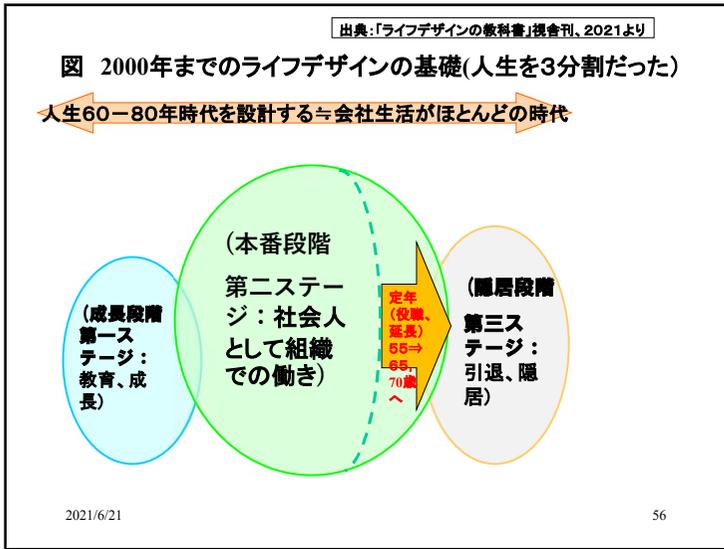
- ・ **エピローグ:著者自身の知的自営業のスタートを振り返って:**

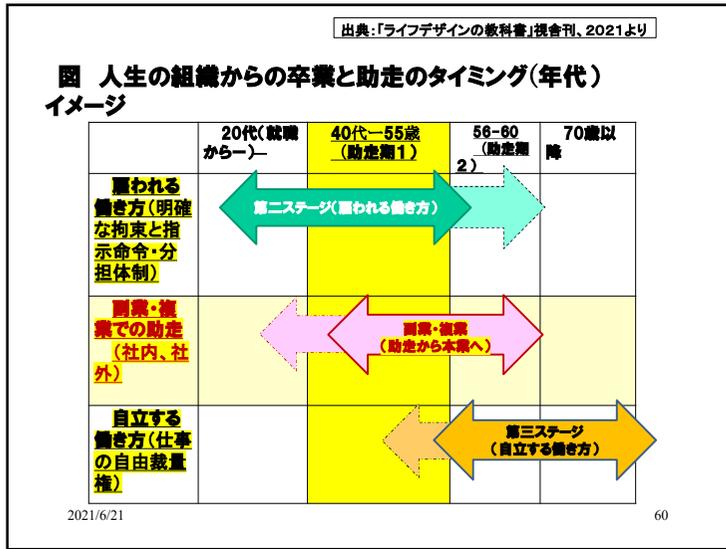
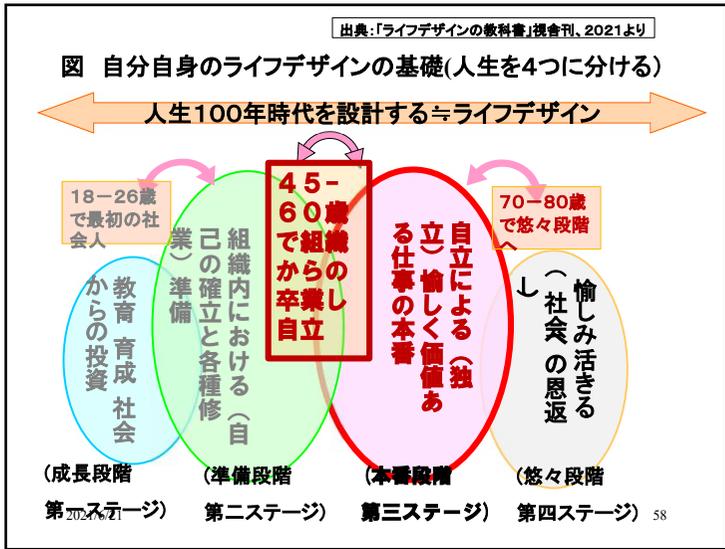
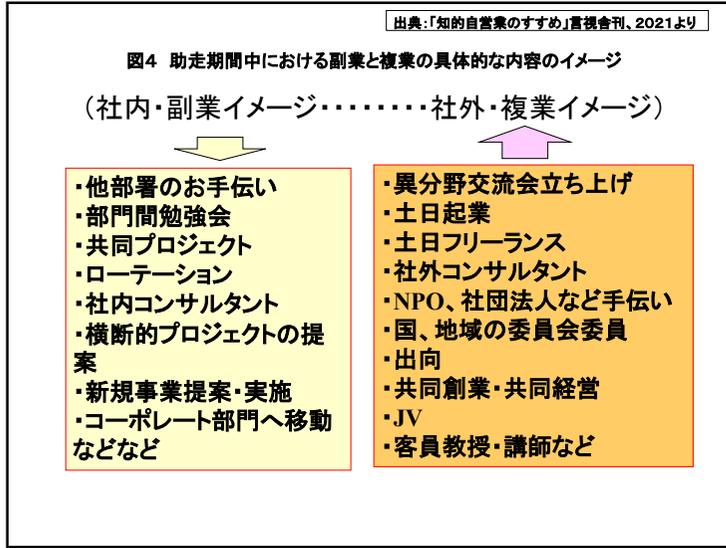
2021/6/21 ©Techno Integration Co. 55

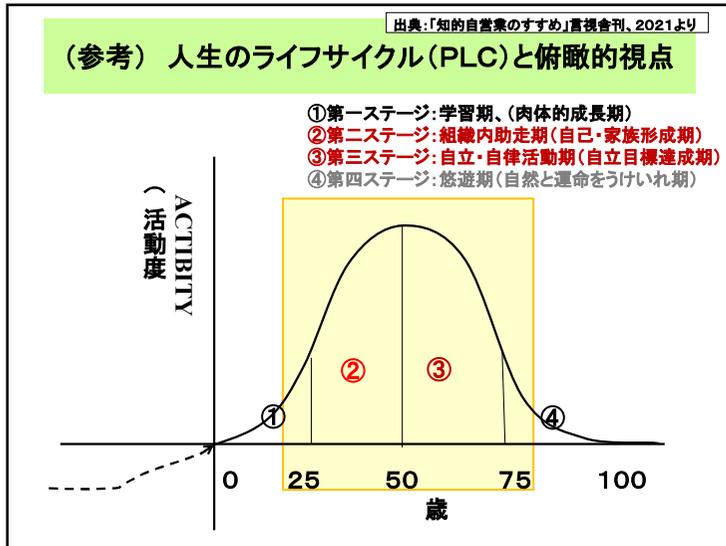
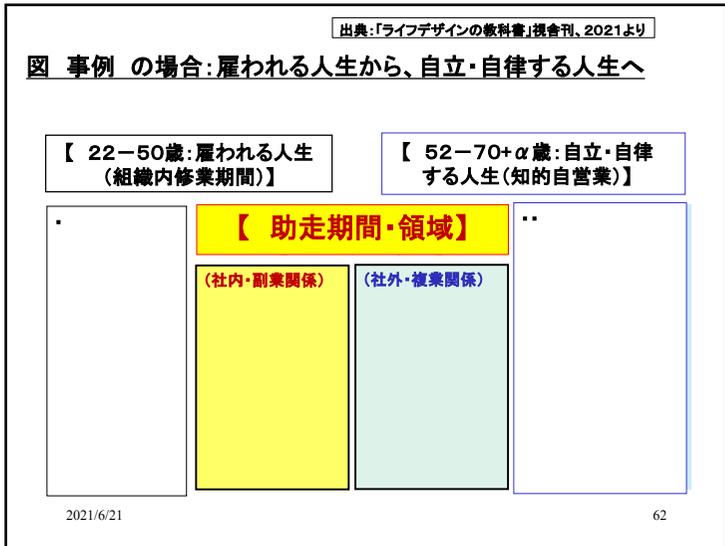
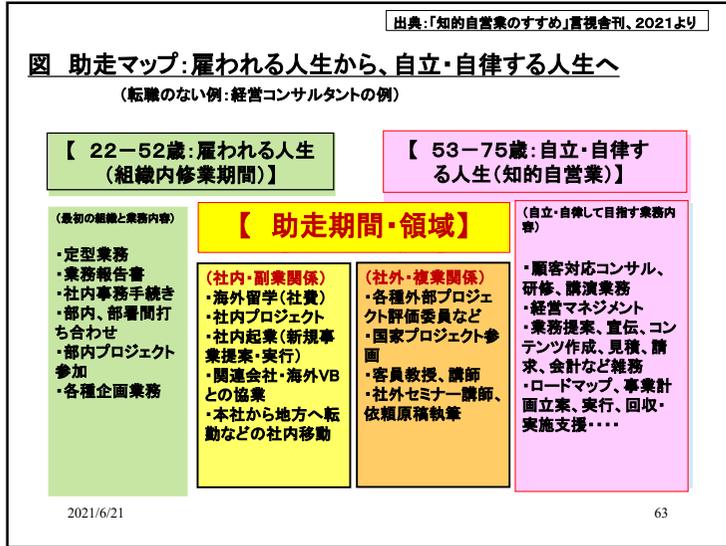
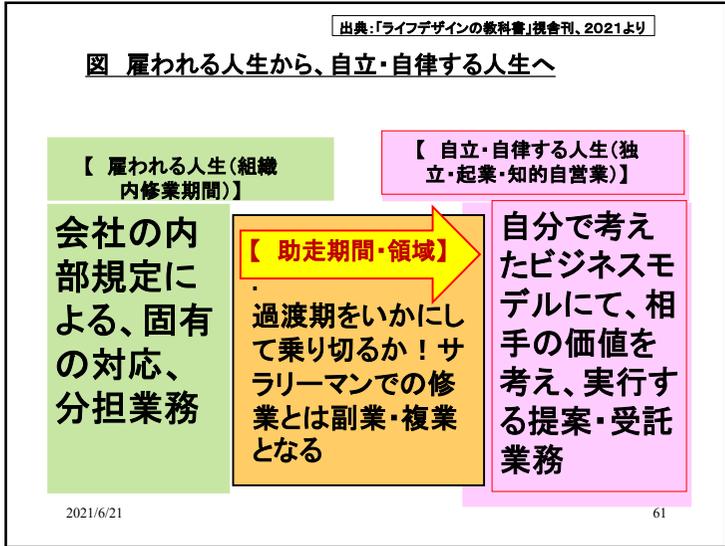
知的自営業のパターン分けの意味

- ・ このパターン分けSS,S,Aは選択肢ではなく、可能性を示していることに注意
- ・ 知的自営業の収入は**目的ではなく、結果**であり自分が選ぶ話ではない
- ・ **最初から能力の最大を目指さない**と、自動的に小さくなる(市場価値は広げないとコントロールできない)

2021/6/21 54

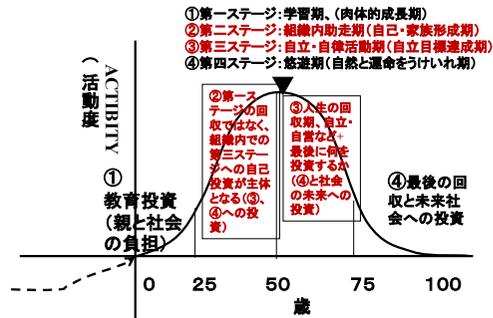






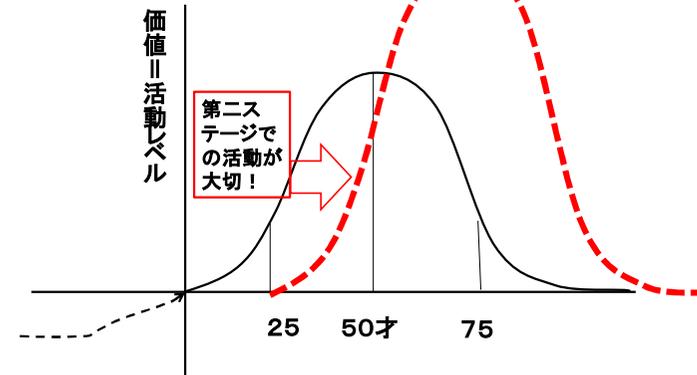
出典:「知的自営業のすすめ」書視舎刊、2021より

図 第二ステージは第三ステージへの投資段階という考え



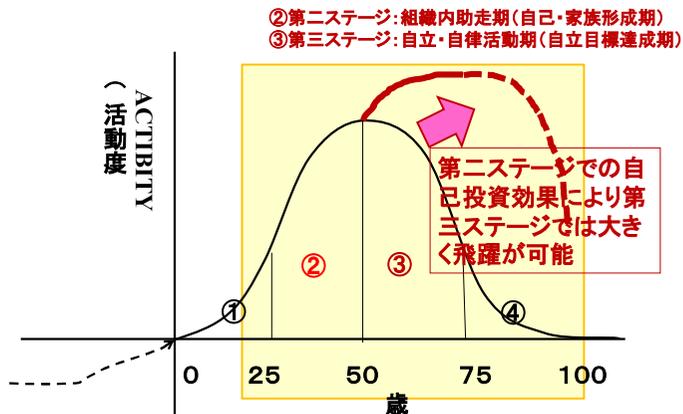
出典:「知的自営業のすすめ」書視舎刊、2021より

図 ライフサイクル(LC)と価値モデル
③ステップ: 自立・パラダイム



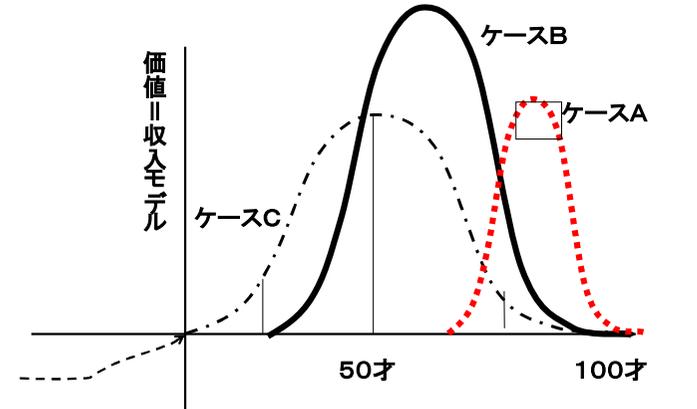
出典:「知的自営業のすすめ」書視舎刊、2021より

図3 人生のライフサイクル(PLC)と俯瞰的視点
(第二、第三ステージのところがラン府デザインのポイント)



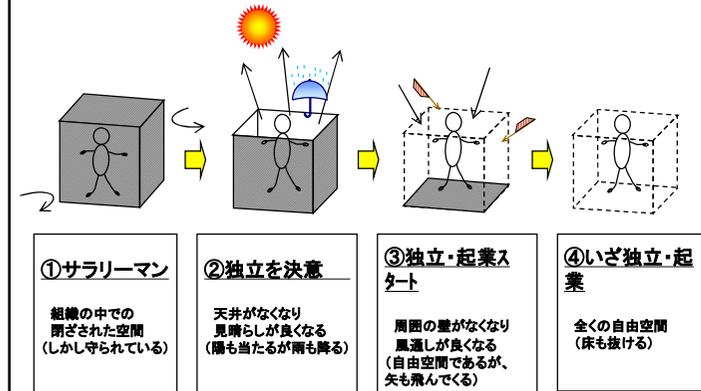
出典:「知的自営業のすすめ」書視舎刊、2021より

図 自分の価値を上げながら人生100年を生きるライフデザイン
50-75歳(ケースB)、さらに75-100歳(ケースA)に成功するイメージ



	第二ステージ	(助走・過渡期)	第三ステージ
働き方	組織内(雇われる働き方)	組織内+α(雇われる+自立分もある)	自立・自律(雇われない働き方)
仕事の内容	組織の中の担当業務⇒+副業	組織の中での担当業務⇒+副業⇒+複業	⇒知的自営業(独立契約業務)
報酬	主担当の報酬(給料)のみ	主担当報酬(給料)+複業報酬(謝礼など)	自分で全部、個別に報酬を得る
備考:ここでの定義	(副業:稼がない業務)	(複業:稼ぐ業務)	自営業では多くの業務が複数、同時に流れる場合が多い

図6 独立・起業の自由空間とは



目次

- ・ プロローグ:技術者のあなたに提言

第1部 「知的自営業」を人生の本番とするライフデザイン

- ・ 第1章 ライフデザインの決め手「知的自営業」とは?
- ・ 第2章 知的自営業としてのコンサルタント
- ・ 第3章 技術者の複業型自立への考え方と実践的な方法
- ・ 第4章 顧客の探し方と大学教授、経営者との違い
- ・ 第5章 生涯収入:インセンティブとモチベーションのファイナンス

第二部:理系・技術者による知的自営業・コンサルタントの実践事例

- ・ 第6章 40-60代で組織を「卒業」した自立した技術者11人の事例

- ・ **エピローグ:著者自身の知的自営業のスタートを振り返って:**

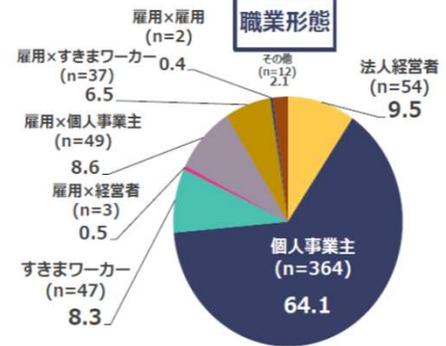
	モチベーション2.0	モチベーション3.0
対象社会	工業化社会	情報化社会
動機付け	外発的動機付け	内発的動機付け
行動規範	報酬と処罰(アメとムチ)	自己実現(志、愉しみ)
対象	従属性(会社のために)	自律性(自分のために)
方法	コントロール(管理)	熟達(新しいことを学び想像する)
ターゲット	ミッション(与えられた目的)	価値創造(自分の目的)

図7-13 モチベーション2.0から3.0へ(出典:ダニエル・ピンク「モチベーション3.0」をもとにまとめ)

出典:「ライフデザインの教科書」視察刊、2021より

外発的動機付け	内発的動機付け
・指示命令	・自分にとって重要
・ノルマ 金銭的報酬 (給与とムチ)	・自分にとって好き
→やる気を失わせる	→やる気が高まる

図7-10 モチベーションを動かすのはモチベーション(出典:ダニエル・ピンク「モチベーション3.0」をもとにまとめたもの)



■. フリーランスの形態、現在の実情は個人事業主がほとんど

(出典:一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会「フリーランス白書2020」)

2021/6/21

75

理由	全体 n=503	満足度	
		高 (非常に満足・満足) n=475	低 (不満・非常に不満) n=28
自分の裁量で仕事をするため	57.1	58.9	25.0
働く時間/場所を自由にするため	51.3	52.4	32.1
より自分の能力/資格を生かすため	43.7	44.8	25.0
ワークライフバランスを良くするため	37.4	38.5	17.9
挑戦したいこと/やってみたいことがあるため	34.6	35.2	25.0
収入を増やすため	26.2	26.7	17.9
ライフイベントに合わせて業務量を調整するため	24.7	25.1	17.9
子育てとの両立のためにやむを得ず	11.3	10.9	17.9
自分の体調不良のため	6.4	6.1	10.7
会社から解雇されたため	2.4	2.5	-
勤め先が倒産・廃業したため	2.4	2.1	7.1
介護との両立のためにやむを得ず	0.8	0.8	-
その他	8.2	7.6	17.9

図 フリーランスの働く動機と満足度

(出典:一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会「フリーランス白書2020」)

2021/6/21

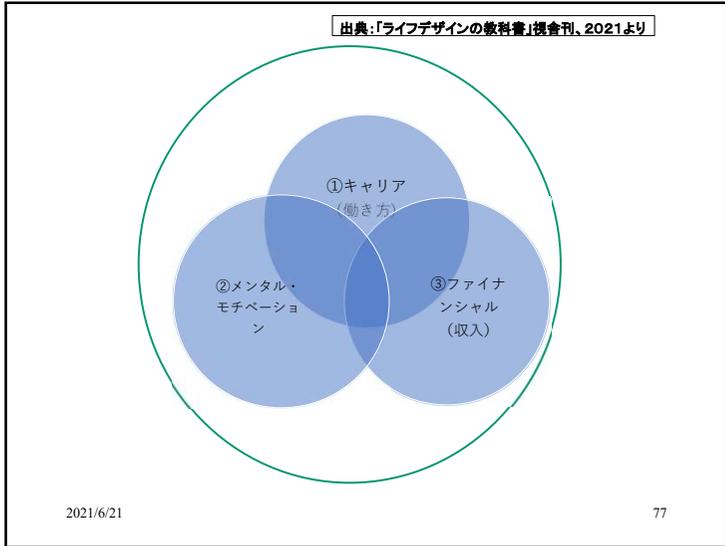
74

(余談)世の中は理屈で動いていない

- ・ 理論・理屈は大切ですが、世の中はそれだけでは動いていない。
- ・ 自然科学の分野はそれで動いているが、社会科学の分野はそれで動いていない。
- ・ 実証型モデルと概念型モデルの違い
- ・ 左脳と右脳、論理と直観、その間にかいっぱい！！

2021/6/21

76



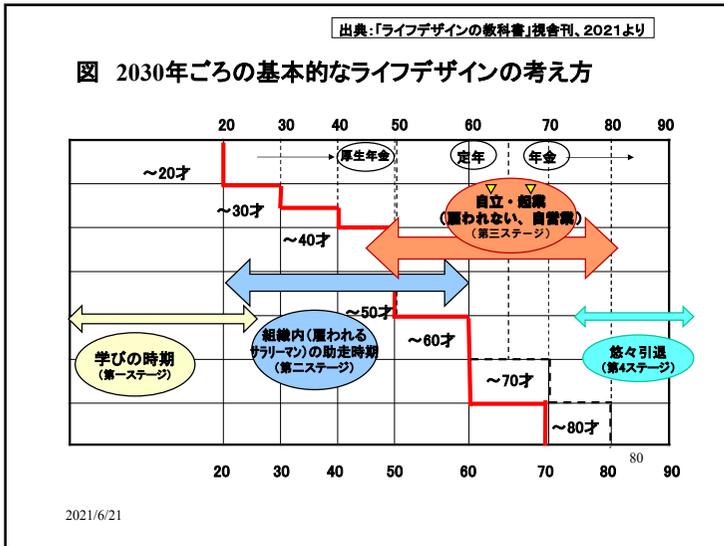
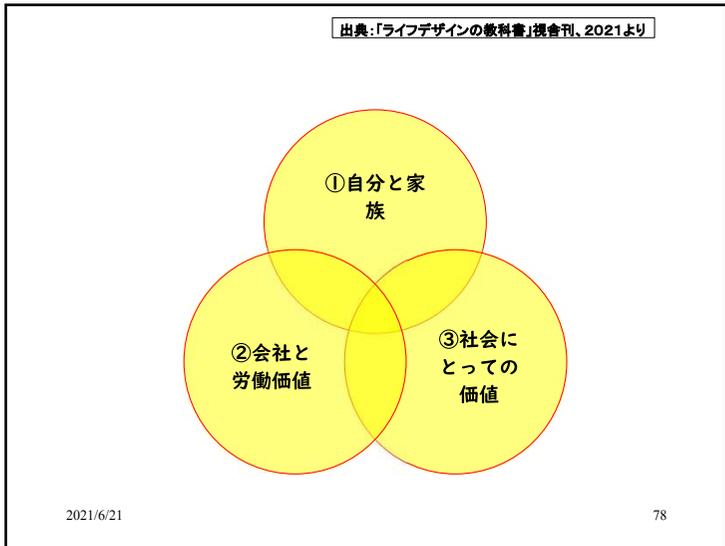
危機感をあおるのではなく、可能性をみていく！

- 人生100年時代は人間への恵み(ボーナス)
- 技術者という特殊・蓄積能力の活用
- 50, 60歳を過ぎてもまだまだ知的能力は向上していく(体力も劣化が遅い)

⇒自分なりの「ライフシフト(本)」への回答案です:**最小のリスク(金)で最大の効果(価値)を狙う**には・・・

(資産・資本⇒知的能力とする:無形財産の活用・・・うまく使わないと消える)

2021/6/21 79



PART2: 質疑・など

難問、珍問、奇問、愚問、賢問歓迎！コーナー(40分MAX)

(これまでのご相談からの一般的コメント): 3点
(あらかじめの質問へのコメント): Q1-Q7

Q1: 今の仕事が面白い、どうしたら

Q2: 自営業におけるサークル活動

Q3: 成功例だけでなく、失敗例も

Q4: コンサルの役目: 虚数と実数

Q5: 著者へのテクノ未来塾の意味・役割

Q6: 事例とマーケティング

Q7: ロードマップ

(直前追加: 4問あり)

(追加の質問受け付け): 時間許す限り

2021/6/21

81

自立への向き不向きと可能性

- 悲観的では自立できないので、無理することはない(組織は50歳前後で必要性を判断するのが普通、あとは冷たい)
- 楽観的で、直観的な人は向いているのでぜひお試しを！(だめなら組織にもどればよい、最悪でも最低賃金は確保できる)
- 全員ができるわけがないが、チャンスは知っておくといいいのでは(確率論)

2021/6/21

83

昨年度(2020)、東京都のシニア起業塾で相談を受けて(特に技術系)感じたこと

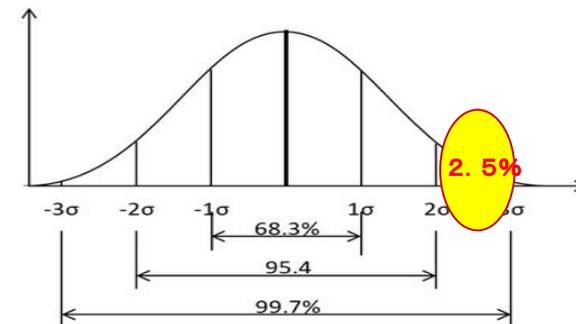
- 全体に答えはない人生議論ですので、早急に正解を求めない方がよいと思います。
- 「私はどうしたらよいですか？」類の質問はまずは、自分でよく考えていただき、その考えに対して、コメントはできます。
- 詳細なHOW TOや方法論(これも正解はない、ヒントのみ)にこだわると、手段の目的化に陥る人が多い。

2021/6/21

82

人間も正規分布する(1)事例の人たち

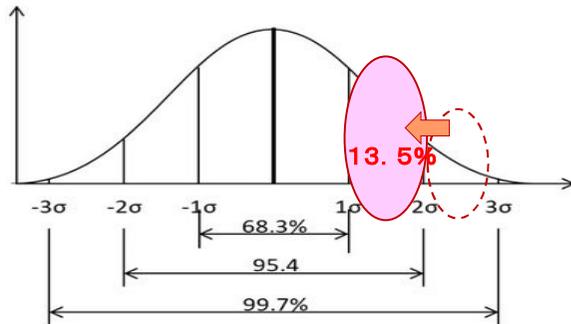
何もなくても2.5%(2 σ)は自由に展開できる(している)



2021/6/21

84

人間も正規分布する(2)今回はここが狙い
問題はσの人たち:初期事例がないと動けない



2021/6/21

85

自分の仕事範囲を自分で限定しないこと

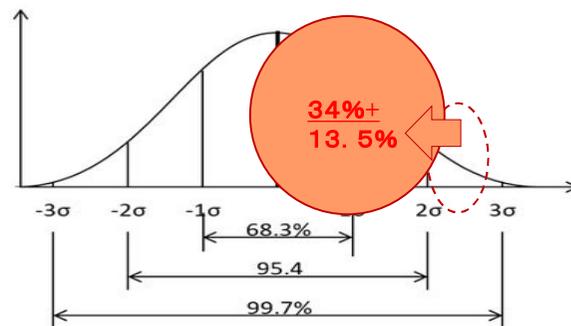
- 自分の価値を自分で決めることができる人はほとんどいない・・・でも決めようとする！（不遜・・・）
- とりあえず、頼まれたら、ことわずらずに何でも提案型として可能性を広げる
- 自分の価値は顧客（候補）が決める、価値ある仕事範囲は顧客が示唆してくれている

（MOTにおける新規事業の顧客ニーズのつかみ方と一緒に）

2021/6/21

87

人間も正規分布する(3)付録・微妙な人たち
多くの人々（初期マジョリティ）は制度や風土などが整って最終的に動く



2021/6/21

86

Q1.

- 例えば知的自営業を希望しても、一方で所属する会社での業務がそれなりにやりがいがあって面白い場合はどちらを選択すべきでしょうか？
- 会社の業務は在籍する限り飛び込んでくるし、定年が来たら一気にパートの仕事と給料になってしまうのであれば、どんなに面白くても時期が来れば知的自営業の道へ進めば良いということでしょうか？

2021/6/21

88

Q2.

- ・ダニエルピンクの「フリーエージェント社会の到来」も見ましたが、自営業は孤立がゆえに緩い横のつながりを求めて自発的なサークルやSNSを作っているようです。
- ・出川先生はコンサルになってから、そのような緩い横のつながりがどのように又、どの程度、仕事の広がりとともに発達したのでしょうか？
- ・そのような顔の見えるつながりは150人程度と書いてありましたが、出川先生も例えば20人→50人→100人→150人(上限)といった感じで増やしていったのでしょうか？

2021/6/21

89

Q4:

- ・世の中の現象が実数と虚数の数式で表現されるとするならば、コンサルタントの役目は虚数の領域をどう実数に作用させて実世界を改善することかなと思いましたが。(モノではなくコト)
- ・虚数領域は目に見えない分、価値の説明が難しいと思いましたが、それをどのようにすればうまくできるかコツのようなものが有れば教えて欲しいです。

2021/6/21

91

Q3.

- ・知的自営業としての成功例ばかり書かれています。本にかけない秘訣や失敗事例はどのようなものがありますか？
- ・また、失敗確率はどの程度のものなのでしょうか？

2021/6/21

90

Q5.

出川先生にとって、未来塾の位置づけはどのようなものでしょうか？

- ・仕事には直結しないが、未来の知的自営業の卵集団であり、その行く末に直接、間接に関わるのも面白いという興味主体？
- ・様々なコンサル業務をやる中で、未来塾の活動がそれなりに参考になることもあるという間接的に役に立つという仕事半分or1/4？
- ・サークルやプロジェクト活動を通じて遊びの部分を充実する仲間集団？

2021/6/21

92

Q6:

- ・化学系品質保証、品質管理、評価、製造技術に携わってきました。この分野での活躍例をご存知であれば、詳しく教えて頂ければと思います。
- ・また、その方は、専門の拡げ方、最初のマーケティング方法等も、参考例がありましたら、御教授頂ければと思います。

2021/6/21

93

Q7:

- ・ロードマップ作成のポイントや実例をご紹介頂ければと思います。

2021/6/21

95

目次

- ・ プロローグ: 技術者のあなたに提言

第1部 「知的自営業」を人生の本番とするライフデザイン

- ・ 第1章 ライフデザインの決め手「知的自営業」とは?
- ・ 第2章 知的自営業としてのコンサルタント
- ・ 第3章 技術者の複業型自立への考え方と実践的な方法
- ・ **第4章 顧客の探し方と大学教授、経営者との違い**
- ・ 第5章 生涯収入: インセンティブとモチベーションのファイナンス

第二部: 理系・技術者による知的自営業・コンサルタントの実践事例

- ・ **第6章 40-60代で組織を「卒業」した自立した技術者11人の事例**
- ・ エピローグ: 著者自身の知的自営業のスタートを振り返って:

2021/6/21

©Techno Integration Co.

94



教科書: 増補改訂版 実践ロードマップの作成と活用



版
・事業・研究開発、経営戦略関係者必携ロードマップは、日本の産業界にイノベーションを起こすために不可欠
・テクノロジー・ロードマップ、商品・ビジネス・ロードマップを作成し、これを使えるものとする 大企業から官公庁、ベンチャー組織まで、だれでもロードマップを活用できる方法を解説
・増補改訂により、さらに読みやすくなりました。

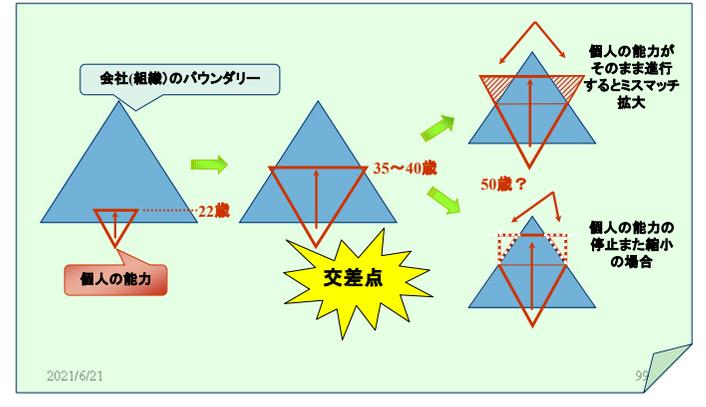
出版社: 言視舎; 増補改訂版
定価: 1200円(税込)
発売日: 2020/12/2
単行本(ソフトカバー)
ISBN-10: 4865651042
ISBN-2021-2030 全産業編
寸法: 185mm x 260mm x 15mm
発行: 2021年6月



自分自身の100歳までの楽しみ方作成のための実践読本！



図 会社(組織)のキャパと個人の能力の交差点



直前追加Q8:

- コンサルの魅力が十分に理解できていません。どのような魅力、楽しさがあるのでしょうか？また、逆にコンサルという仕事の楽しくない部分(会社の方が良かった)はどのようなところでしょうか？
- 例えば会社の大きな資源を活用した新技術開発、新工場建設、新製品開発など、大きな資本を必要とする仕事はコンサルでは難しいように思う。
- 一番おいしいのは周囲の理解や運があれば社内ベンチャーで成功することか、一番楽しいのはリスクも大きく苦しいがベンチャーを起業することではないだろうか。

直前追加Q9:

- サラリーマンは役員にならない限り人生の本番である「後半戦」を会社で過ごす意味はあまりないというのはそれぞれの価値観や状況によるのではないかと思います。
- サラリーマンは大儲けできないが会社は多様な人材を抱えることができる懐の深さや多様かつ大きな資源を自由に活用できるメリットが非常に大きいと思います。

直前追加Q10:

- 副業が自由になってくれば、会社の機能が正常化してサラリーマンであり続けても満足感の高い働き方になってくる、或いは、自分が望む働き方ができる会社を自由に選択できるようになってくると思います。
- 今はその過渡期ですね。

PART2: 質疑・など

難問、珍問、奇問、愚問、賢問歓迎！コーナー(40分MAX)

(これまでのご相談からの一般的コメント): 3点

(あらかじめの質問へのコメント): Q1-Q7

Q1: 今の仕事が面白い、どうしたら

Q2: 自営業におけるサークル活動

Q3: 成功例だけでなく、失敗例も

Q4: コンサルの役目: 虚数と実数

Q5: 著者へのテクノ未来塾の意味・役割

Q6: 事例とマーケティング

Q7: ロードマップ

(追加の質問受け付け): 時間許す限り

2021/6/21

103

直前追加Q11:

- 生涯年収のケースが紹介されているが大金を得て何をするのかを考えておかないといけないですね。
- 単に浪費したり贅沢三昧で颯感買ったり泥棒に入られたりするだけならお金持たない方がよい。(紀州のドンファン)

PART3: 自由討議

(新たな気づきと考えていること)

(何か資料や考えを準備している方から、発言、自由討議をお願いします。講師は特に求められない限り発言を控えます)

・中東様・・・よろしくお願いします！

2021/6/21

104

