

人生100年時代とキャリアの未来



一般社団法人ソーシャル・デザイン 長沼博之

近未来の社会・産業・ビジネスモデル・働き方



これからの
〈働き方の設計図〉

長沼博之

ワーク・ デザイン

阪急コミュニケーションズ

「仕事の未来」は、
あらゆる可能性に満ち溢れている。
あなたは、どの働き方を選びますか？

働き方は無限大。

Business Model 2025

ビジネスモデル2025

イノベーションリサーチ/経営コンサルタント
Social Design News ファウンダー
長沼博之 Hiroyuki Naganuma

未来 ビジネスの 衝撃!!!

継続課金
×
ロボット

サプライ
チェーン
×
地域性

物流
×
イノベーション

モノ
×
プラットフォーム

クラウド
ソーシング
×
創造性

クリエイター
×
人工知能

直接消費
×
ネットワーク

しなやかな、新しい価値を生み出す
7つのビジネスモデル

ソシム

イノベーションリサーチ/事業開発コンサルタント
一般社団法人ソーシャル・デザイン 代表理事

長沼 博之 Hiroyuki Naganuma

100年働く 仕事の哲学

How to prepare and enjoy 100-YEAR WORK/LIFE

退職なき時代の キャリア進化論

ミッション経済 × 生涯職業
仮想通貨 × 資金調達
ブロックチェーン × 地域性
事業開発 × オンラインコミュニティ



ソシム

インキュベーションコミュニティ

次世代ビジネス&働き方を
一緒に生み出そう。

**Social
Design
Salon**

Powered by
Social Design News



研究開発の民主化に挑む



機器・技術を利用したい 機器・技術を活用したい ヘルプ・お問い合わせ

日本中をあなたの研究室に

Co-LABO MAKER (コラボメーカー) は、使いたい機器や技術を気軽に見つけて使用できる
実験機器・技術のシェアリングプラットフォームです。

新規登録 (無料)

<http://co-labo-maker.com/>

“IoT+画像パネル”を用いた次代のインテリア照明『lanterna/ランターナ』





CYG BST | DAIGO UMEHARA

FUJUH | FUJIMORA [L]

99

PLAYER 1
GUILE

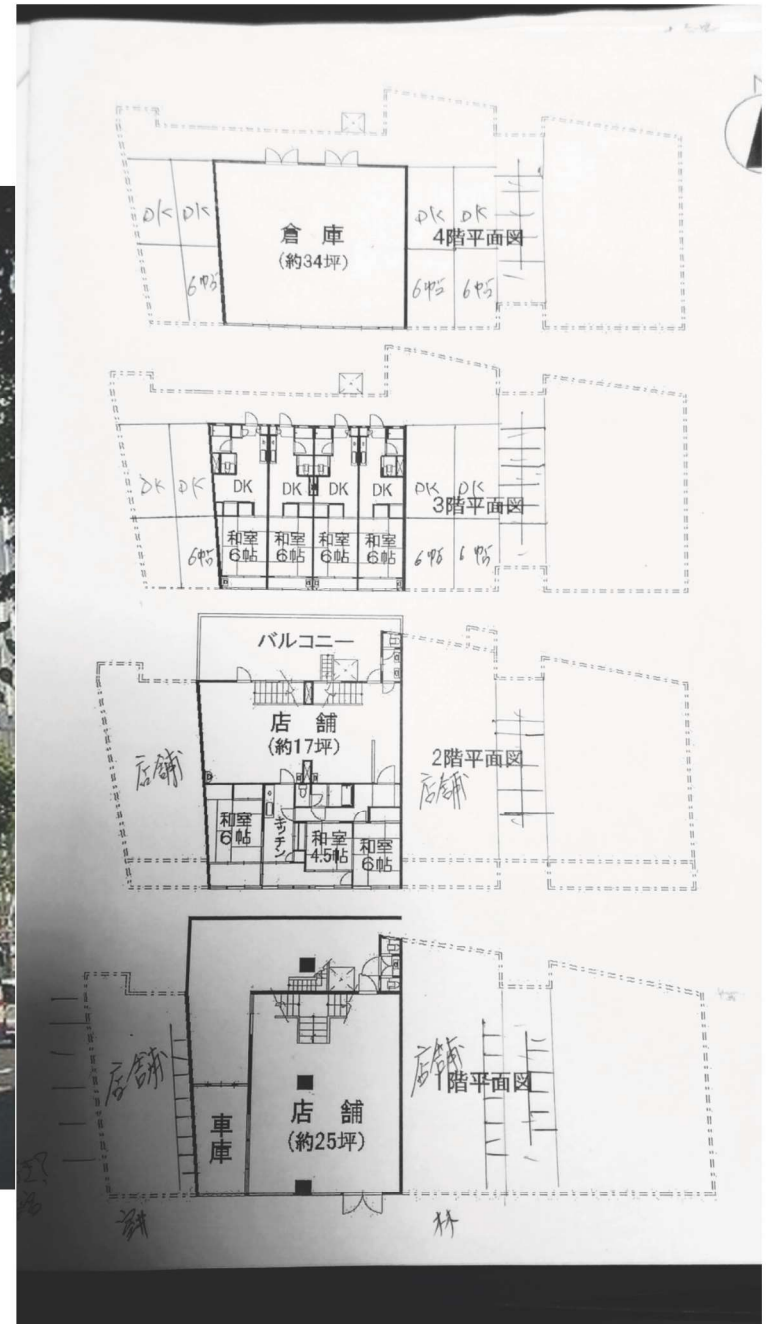
PLAYER 2
IBUKI

PLAYER 1

PLAYER 2

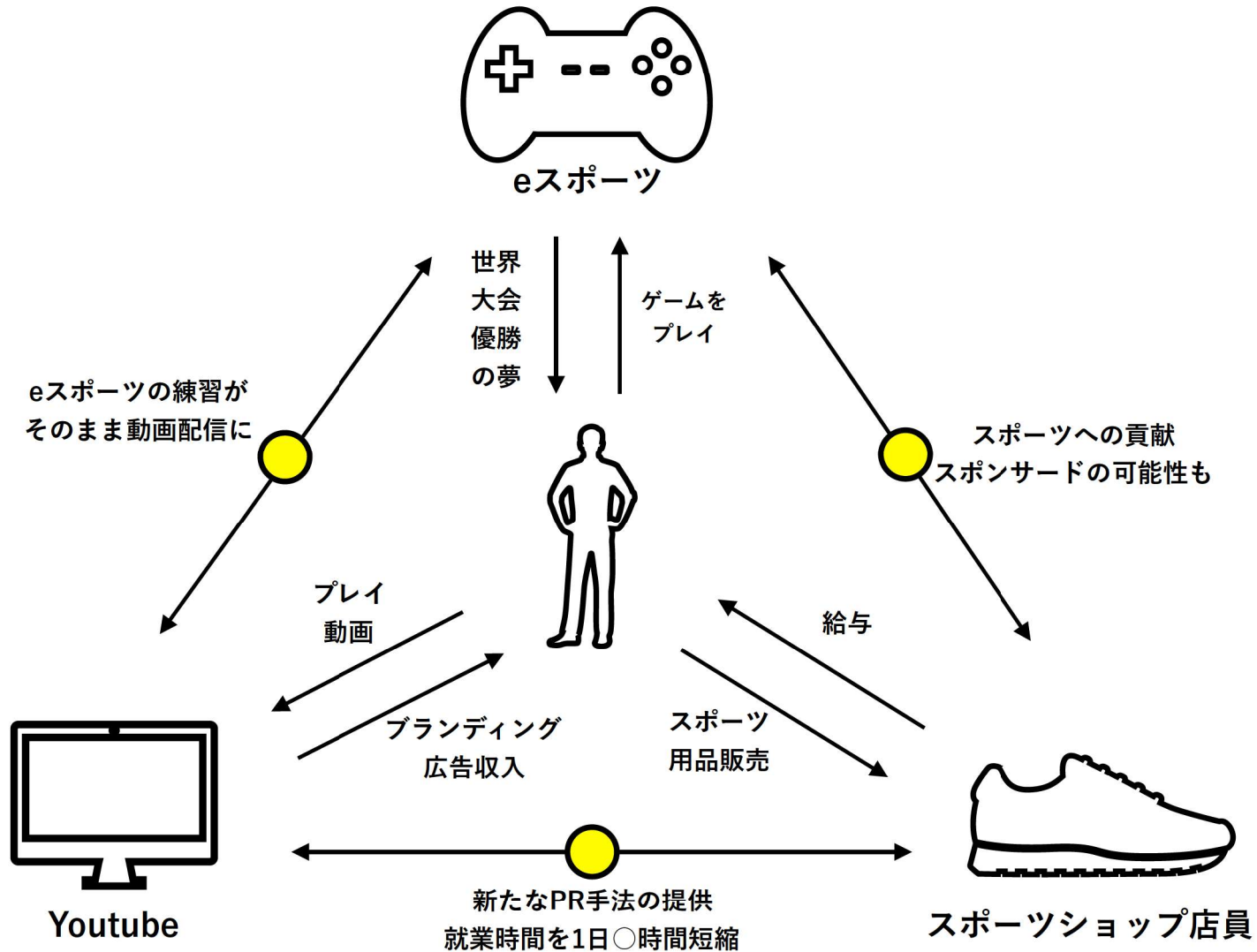
CAPCOM

Pro Tour





キャリアモデル例



【キャリア例】

「スポーツショップ店員&eスポーツプレイヤー&Youtuber」を図解しています。（画像参照）

例えば大手スポーツショップに勤めながら、有名な大会で勝利していけば、そのお店からスポンサーされプロになっていく可能性もあるでしょう。例えば、ネモ氏は、スクエアエニックスで働きながらプロゲーマーとして活躍しています。またeスポーツの映像はコンテンツにもなっていくので、イコールでYoutuberにもなれます。更には農家兼eスポーツプレイヤーなども登場してくることでしょう。

eスポーツプレイヤー



Youtuber



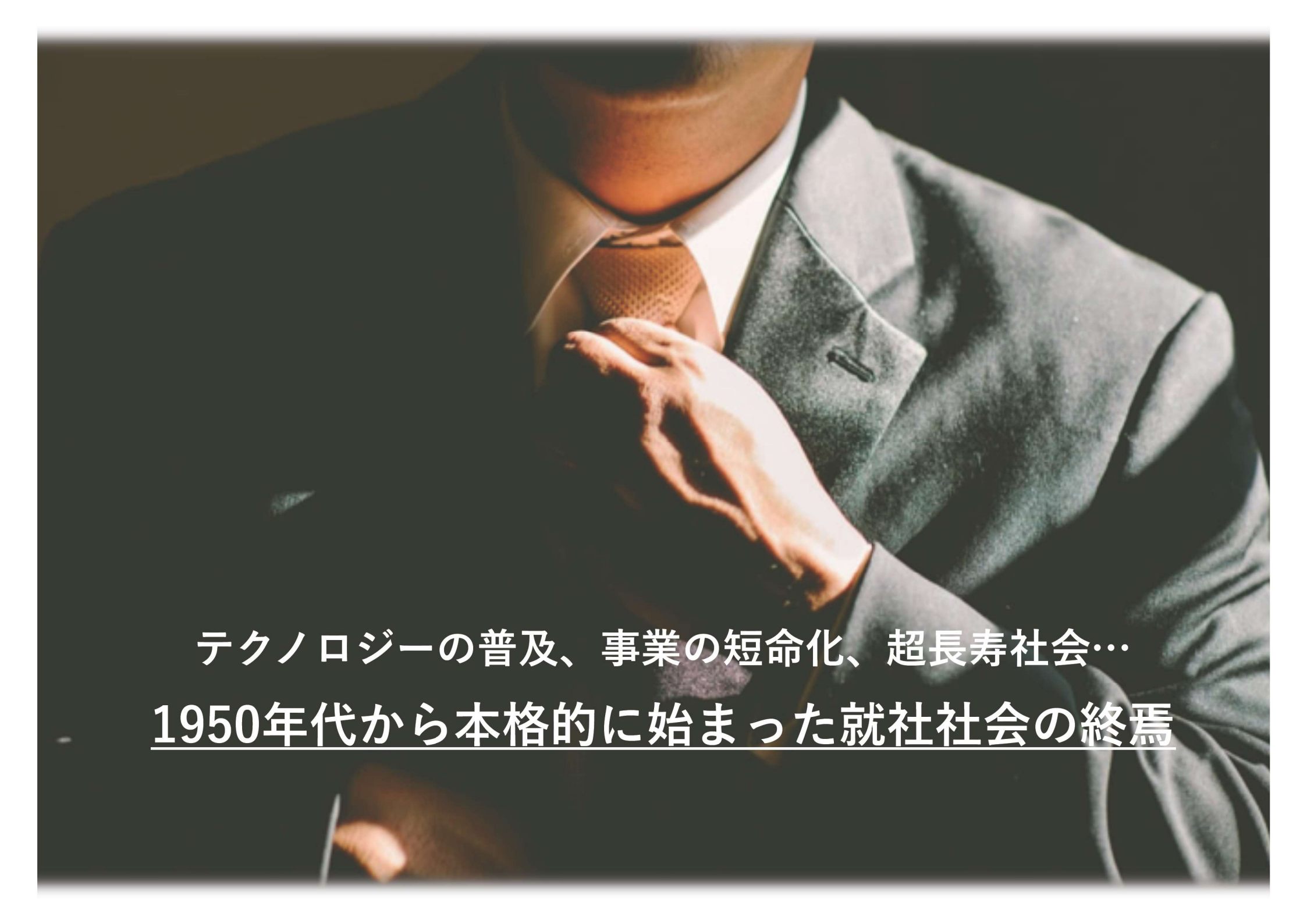
スポーツショップ店員





全ての人が主役になるオリジナルなキャリアモデルを開発

—老若男女、あらゆる場所に住む全ての人が社会の主人公になる時—



テクノロジーの普及、事業の短命化、超長寿社会…
1950年代から本格的に始まった就社社会の終焉

『定年なき時代』へ

会社にも年金にも頼らず生きる方法

稼ぐ

50代からの

「発想力」「創造力」は見えにくい貯金である！

これさえ身につければ定年後の人生も怖くない

大前研一




いのち愛しむ、人生キッチン

90歳の定年後、新しい人生の扉を開く

文藝春秋



楠木 新著

定年後

50歳からの生き方、終わり方



人生は後半戦が勝負

- 自由でできる8万時間
- 75歳までの「黄金の15年」
- 50代からの助走で大丈夫
- 「いい顔」で死ぬために

中公文庫 2431
定価 本体780円(税別)



定年で終わらないための戦略

体験的副業のすすめ!

原田節雄

大副業時代到来!
経済師がサラリーマンやフリーランスにアドバイス

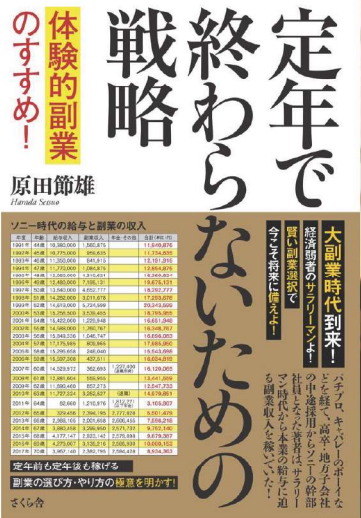
「いつ死んでもいい」なんて嘘。生きていくかぎり、人間は未完成

そのときまでにやっておくべきこと

肩書きがなくなる日。

役職定年は、人生をリセットするチャンス!

マイナビ新書




85歳、おばあちゃんでも年商5億円

和代表取締役社長 和田京子

人はいくつになっても新しいことを始められるのです

専業主婦が79歳で宅建取得、80歳で不動産屋開業

WAVE出版



103歳になってもわかったこと

人生は一人でも面白い

篠田桃紅

世界で最も尊敬される現役芸術家が、クリエイターになる力を明かす

幻冬舎 定価(本体100円+税)



野田稔 河村佳朗 竹内三保子

役職定年

そのときまでにやっておくべきこと

肩書きがなくなる日。

役職定年は、人生をリセットするチャンス!

マイナビ新書





「四十、五十は鼻垂れ小僧、
六十、七十は働き盛り、
九十になって迎えが来たら、
百まで待てと追い返せ」

by 渋谷栄一

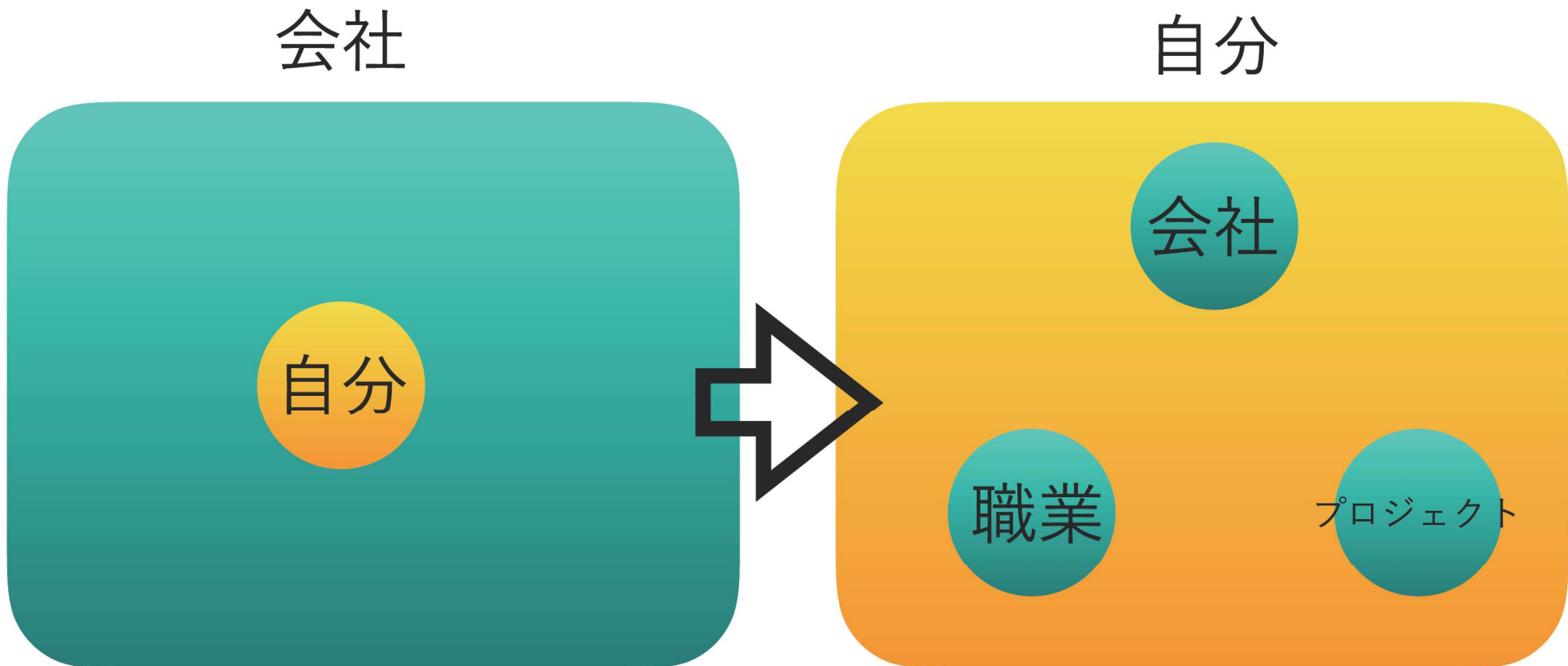




急激に変化する働き方・キャリア環境

- ・年功序列と終身雇用の終焉とあてにならない年金
- ・相次ぐ企業の副業解禁
- ・時間外労働の上限規制（2019年4月）
 - 経営者は、30万円以下の罰金か6ヶ月以下の懲役
- ・定年後の自由な時間（男性8万時間、女性9万時間）は、
定年前の総労働時間より長い
- ・週休3日やベーシックサービス、ベーシックインカムに向けて
- ・貢献欲求の高まり

誰もがオーナーシップを持ってキャリアを構築する時代



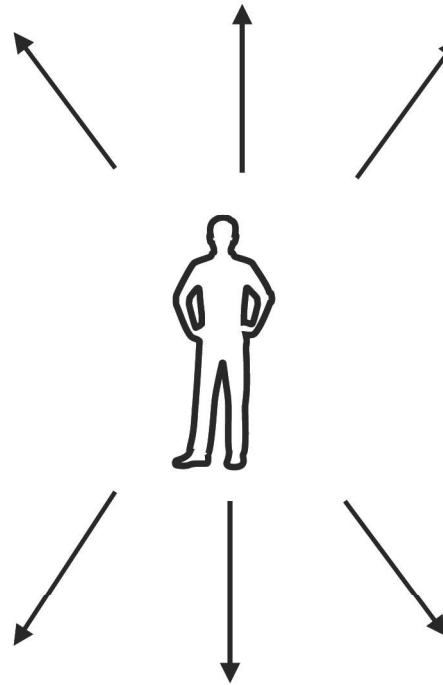


【単線出世型】



年功序列・終身雇用

【パラレルキャリア】



探求・拡散



パラレルキャリアを行うスラッシャーは、

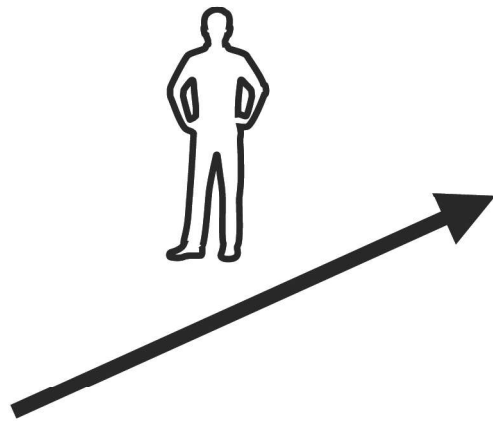
マーケティングコンサルタント／グラフィックレコーダー／研修講師／イベントプロデューサー…

$$\frac{1}{100} \times \frac{1}{100} \times \frac{1}{100} = \frac{1}{1000000} \text{ の人材ではなく}$$

どこにでもいる

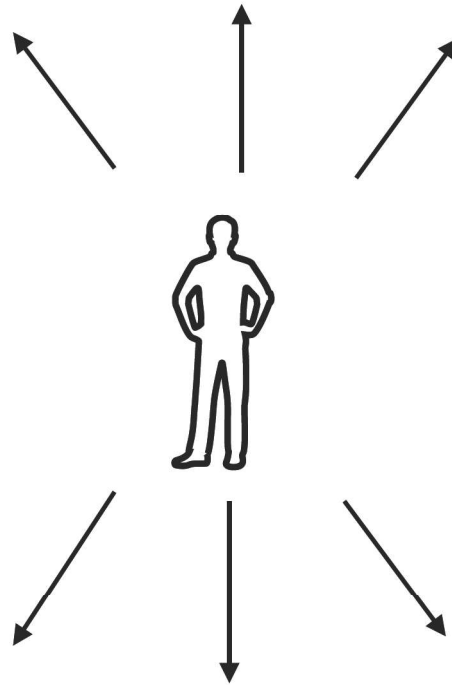
$$\frac{1}{100} + \frac{1}{100} + \frac{1}{100} = \frac{3}{100} \text{ の人材になりがち…}$$

【単線出世型】



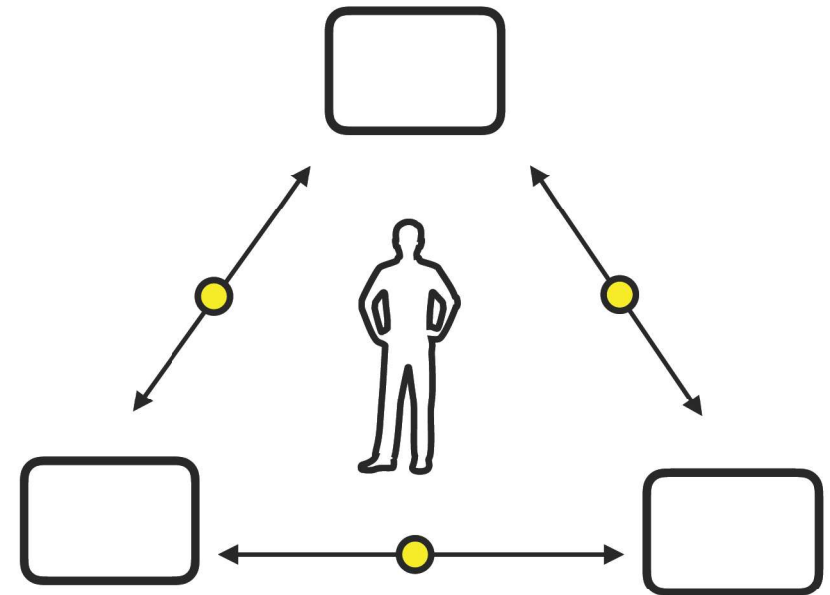
年功序列・終身雇用

【パラレルキャリア】



探求・拡散

【キャリアモデル】



創造性・生産性・資産性

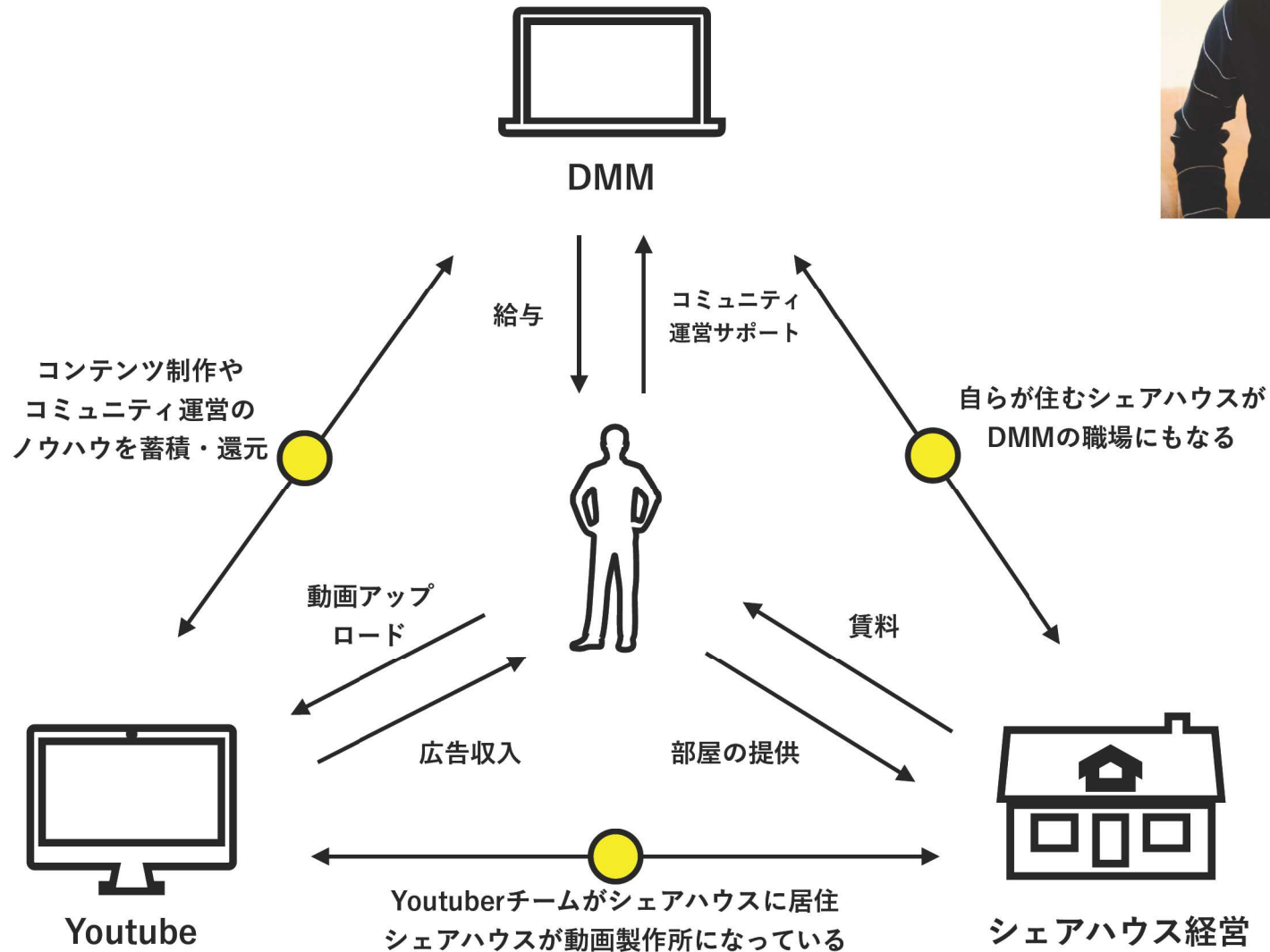
新時代のキャリアのprotocols

キャリアモデル開発は、
投資対効果の高さ『生産性』と、
これまでにない新たな意味を作り出す『創造性』と、
継続的な評価や収入を生み出す『資産性』の
3つを実現させる点が特徴です。



コミュニティマネージャー & Youtuber & シェアハウス経営者

相澤尚孝さんのキャリアモデル



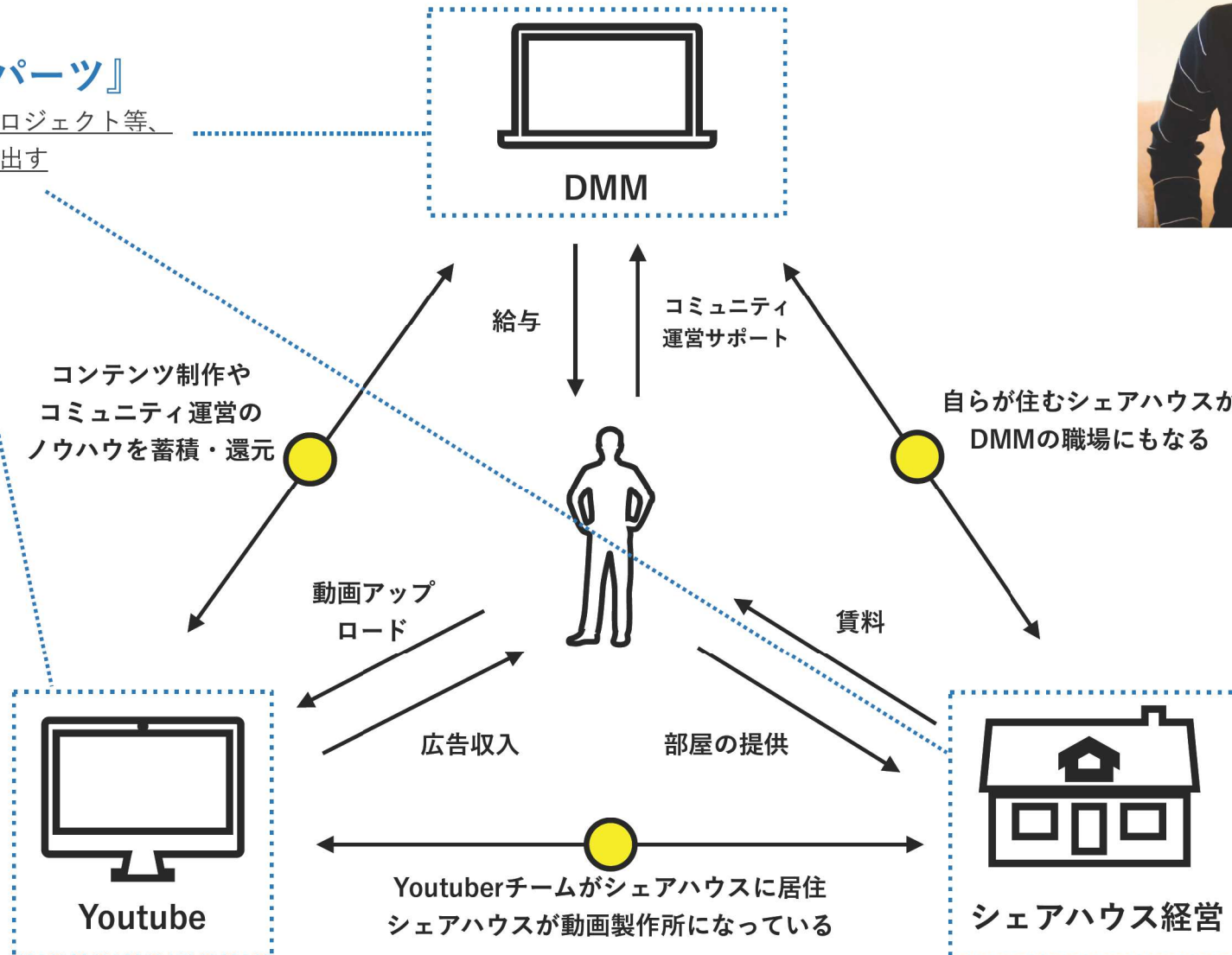
コミュニティマネージャー & Youtuber & シェアハウス経営者

相澤尚孝さんのキャリアモデル



『キャリアパーツ』

仕事や役割、プロジェクト等、
シナジーを生み出す
キャリアの部品





キャリアモデル構築・キャリアモデルマネジメントをするために

■ キャリアモデル図

■ キャリアモデルエンゲージメントスコア

■ キャリアバランスシート



キャリアモデル構築・キャリアモデルマネジメントをするために

■ キャリアモデル図

■ キャリアモデルエンゲージメントスコア

■ キャリアバランスシート

キャリアモデルエンゲージメントスコア

■ 仕事

- 給与や受け取るものへの納得感
- 貢献欲求が満たされているか

■ ヒト

- 関係資産の拡大：
- 人間性（器）の成長

■ スキル

- フィードバックがあり向上させられているか
- 新たな能力を獲得できるか

■ 環境

- 健康に害がないか
- 多様性・柔軟性への配慮があるか

■ ミッション・ビジョン

- 人生100年時代のミッションに通底しているか
- 未来のビジョン解像度が高まるか

相澤さんのエンゲージメントスコアイメージ

DMM勤務

【キャリアパーツエンゲージメントスコア】

- 仕事
 - 給与や受け取るものへの納得感：7
 - 貢献欲求が満たされているか：6
- ヒト
 - 関係資産の拡大：8
 - 人間性（器）の成長：5
- スキル
 - フィードバックがあり向上させられているか：4
 - 新たな能力を獲得できるか：4
- 環境
 - 健康に害がないか：8
 - 多様性・柔軟性への配慮があるか：8
- ミッション・ビジョン
 - 人生100年時代のミッションに通底しているか：9
 - 未来のビジョン解像度が高まるか：7

66

+

シェアハウス経営

【キャリアパーツエンゲージメントスコア】

- 仕事
 - 給与や受け取るものへの納得感：6
 - 貢献欲求が満たされているか：6
- ヒト
 - 関係資産の拡大：8
 - 人間性（器）の成長：6
- スキル
 - フィードバックがあり向上させられているか：4
 - 新たな能力を獲得できるか：4
- 環境
 - 健康に害がないか：9
 - 多様性・柔軟性への配慮があるか：10
- ミッション・ビジョン
 - 人生100年時代のミッションに通底しているか：9
 - 未来のビジョン解像度が高まるか：6

74

+

Youtuber

【キャリアパーツエンゲージメントスコア】

- 仕事
 - 給与や受け取るものへの納得感：9
 - 貢献欲求が満たされているか：9
- ヒト
 - 関係資産の拡大：9
 - 人間性（器）の成長：8
- スキル
 - フィードバックがあり向上させられているか：9
 - 新たな能力を獲得できるか：10
- 環境
 - 健康に害がないか：5
 - 多様性・柔軟性への配慮があるか：10
- ミッション・ビジョン
 - 人生100年時代のミッションに通底しているか：10
 - 未来のビジョン解像度が高まるか：8

87

=

キャリアモデル エンゲージメント スコア

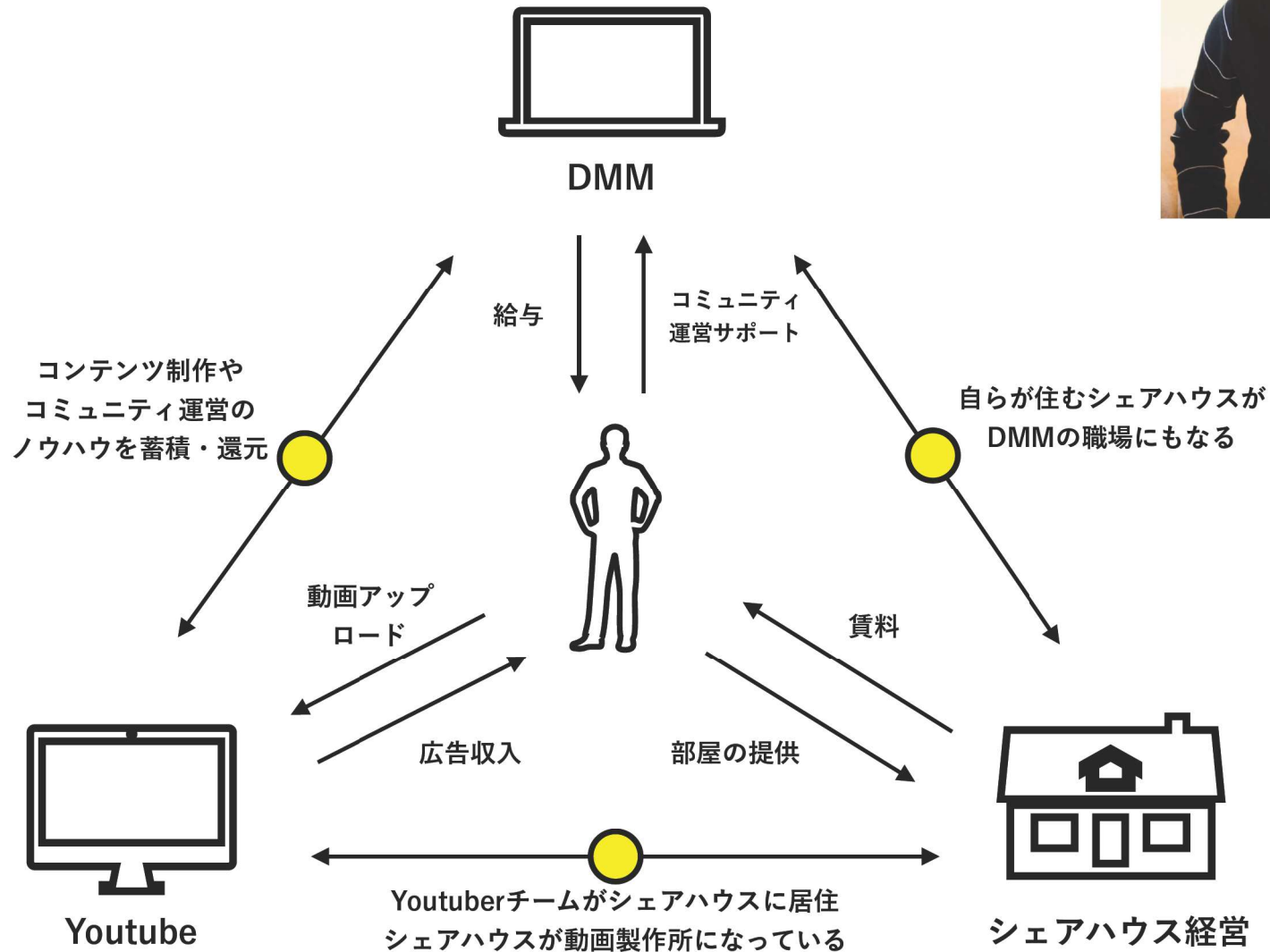
キャリアパーツ単体の
エンゲージメントスコア
を足し合わせた合計値

227



コミュニティマネージャー & Youtuber & シェアハウス経営者

相澤尚孝さんのキャリアモデル



Career Model Synergy Matrix

	DMMコミュニティマネージャ ↓ シェアハウス経営	シェアハウス経営 ↓ YouTuber	YouTuber ↓ DMMコミュニティマネージャ
仕事のシナジー	シェアハウス住人がDMMオンラインサロンに入会することも	「住める居酒屋」の取材など シェアハウス経営をしているYouTuberとしての知見を活かす	DMMコミュニティマネージャーとしての仕事からYouTube動画を知って番組を閲覧してくださる人が増加
ヒトのシナジー	シェアハウス住人がDMMに転職する可能性	入れ替わっていくシェアハウスメンバーがYouTube番組のファンになっていく	多様なインフルエンサーとの出会いが個人とYoutube番組のブランディングを強化
スキルのシナジー	DMMはメインがオンラインコミュニティ シェアハウスはメインがリアルコミュニティ 両方のコミュニティマネージャースキルを獲得	シェアハウスメンバーからYouTube番組を観たフィードバックをもらえる	テキストや映像などのコンテンツ制作 ノウハウを蓄積・還元
環境のシナジー	自らが住むシェアハウスがDMMの職場にもなる	YouTuberとしての編集の仕事をシェアハウスで行う シェアハウスにYouTube番組を作るパートナーと同居 シェアハウスがクリエイティブスタジオに	YouTuberとしての移動と取材の場所が、そのままDMMコミュニティマネージャーとしての仕事場になる
ミッション・ビジョンのシナジー	DMMと新しいクリエイティブシェアハウスを共創する可能性	「今この瞬間を楽しく生きる」という自身のあり方が強化	YouTuber事務所を設立しDMMと提携の可能性

相澤さんのエンゲージメントスコアイメージ

DMM勤務

【キャリアパーツエンゲージメントスコア】

■ 仕事

- 給与や受け取るものへの納得感：9
- 貢献欲求が満たされているか：7

■ ヒト

- 関係資産の拡大：9
- 人間性（器）の成長：5

■ スキル

- フィードバックがあり向上させられているか：8
- 新たな能力を獲得できるか：7

■ 環境

- 健康に害がないか：8
- 多様性・柔軟性への配慮があるか：10

■ ミッション・ビジョン

- 人生100年時代のミッションに通底しているか：10
- 未来のビジョン解像度が高まるか：9

82

+

シェアハウス経営

【キャリアパーツエンゲージメントスコア】

■ 仕事

- 給与や受け取るものへの納得感：7
- 貢献欲求が満たされているか：6

■ ヒト

- 関係資産の拡大：9
- 人間性（器）の成長：6

■ スキル

- フィードバックがあり向上させられているか：6
- 新たな能力を獲得できるか：6

■ 環境

- 健康に害がないか：9
- 多様性・柔軟性への配慮があるか：10

■ ミッション・ビジョン

- 人生100年時代のミッションに通底しているか：10
- 未来のビジョン解像度が高まるか：9

78

+

Youtuber

【キャリアパーツエンゲージメントスコア】

■ 仕事

- 給与や受け取るものへの納得感：10
- 貢献欲求が満たされているか：9

■ ヒト

- 関係資産の拡大：9
- 人間性（器）の成長：8

■ スキル

- フィードバックがあり向上させられているか：9
- 新たな能力を獲得できるか：10

■ 環境

- 健康に害がないか：5
- 多様性・柔軟性への配慮があるか：10

■ ミッション・ビジョン

- 人生100年時代のミッションに通底しているか：10
- 未来のビジョン解像度が高まるか：9

89

=

キャリアモデル
エンゲージメント
スコア

スコアが22増加

キャリアパーツ単体の
エンゲージメントスコア
を足し合わせた合計値

249



キャリアモデル構築・キャリアモデルマネジメントをするために

■ キャリアモデル図

■ キャリアモデルエンゲージメントスコア

■ キャリアバランスシート



貸借対照表

単位：千円

資産		負債	
流動資産	420,000	流動負債	155,000
現金預金	150,000	支払手形	80,000
受取手形	130,000	買掛金	55,000
売掛金	100,000	短期借入金	20,000
有価証券	30,000	固定負債	320,000
商品	10,000	長期借入金	120,000
固定資産	530,000	社債	200,000
土地	180,000	純資産	
建物	230,000	資本金	360,000
機械	120,000	利益剰余金	115,000
合計	950,000	合計	950,000

会社が持っている財産

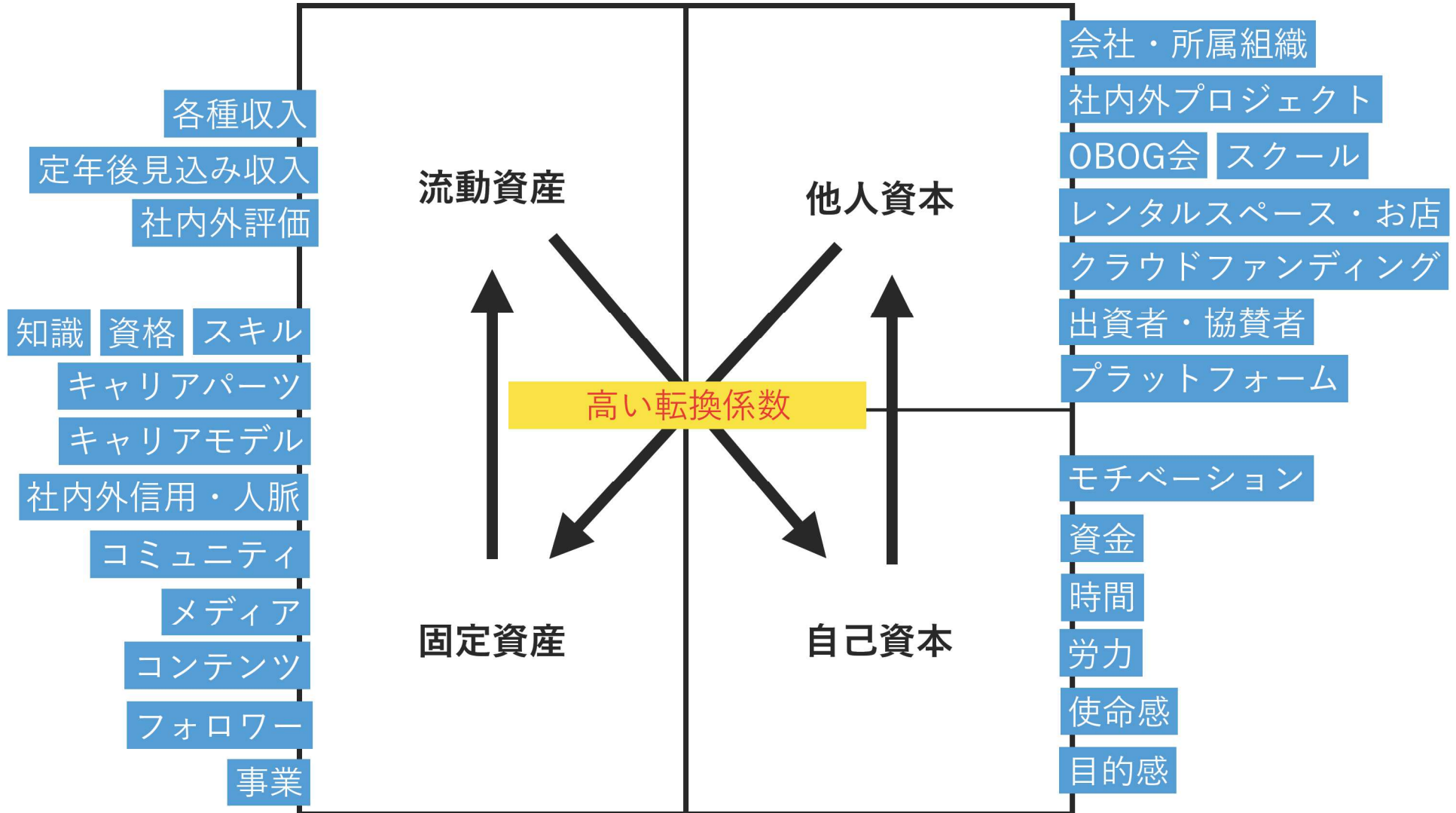
他人資本

自己資本

財産の元となったお金の調達方法



【キャリアモデル型】 キャリアバランシート

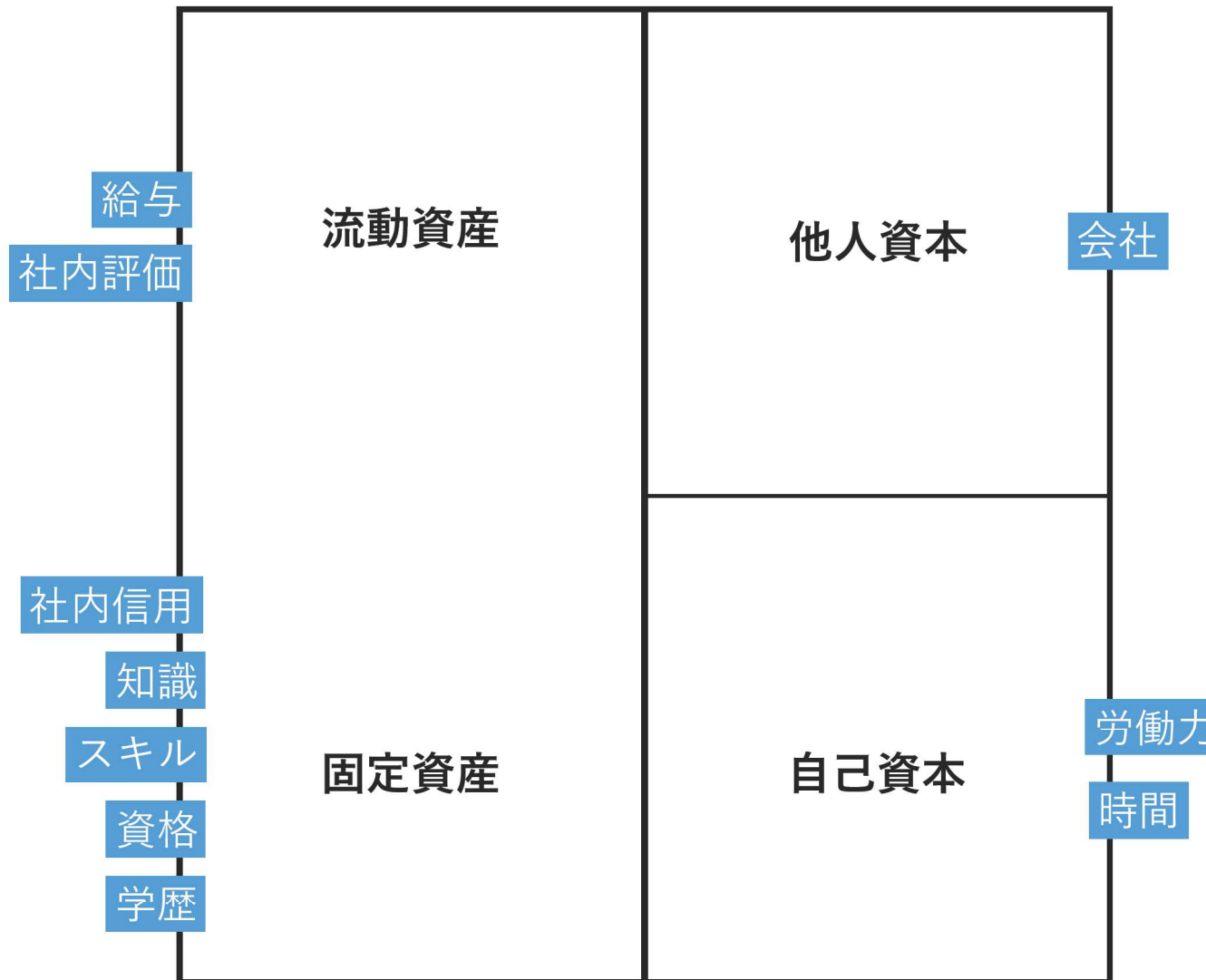


キャリアにオーナーシップを持ちながら、他人資本とうまくコラボレーションし
固定資産に転換。高いキャリアマネジメント効率を実現



【単線出世型】

キャリアバランスシート

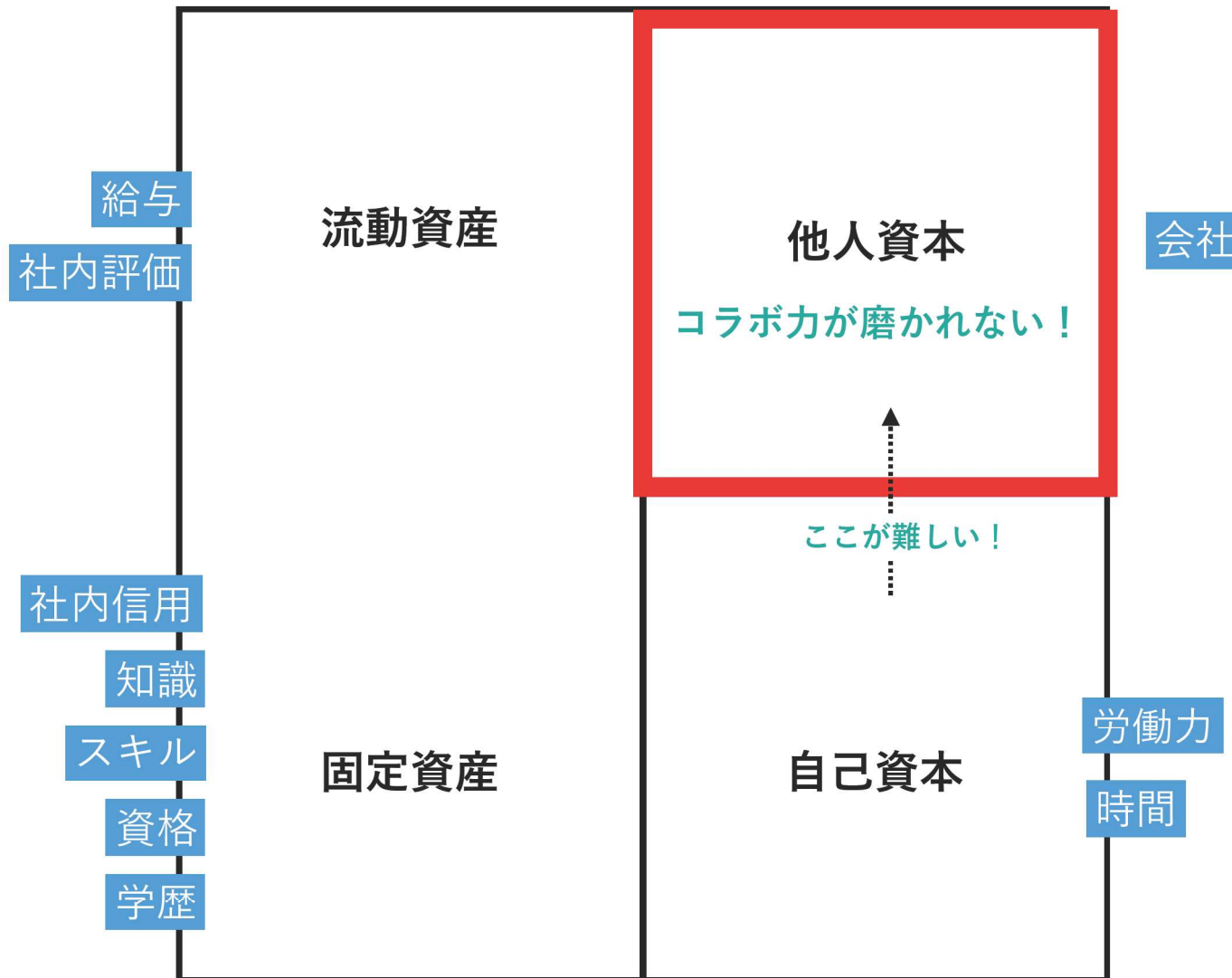


シンプルでありあまり考える必要性なし



【単線出世型】

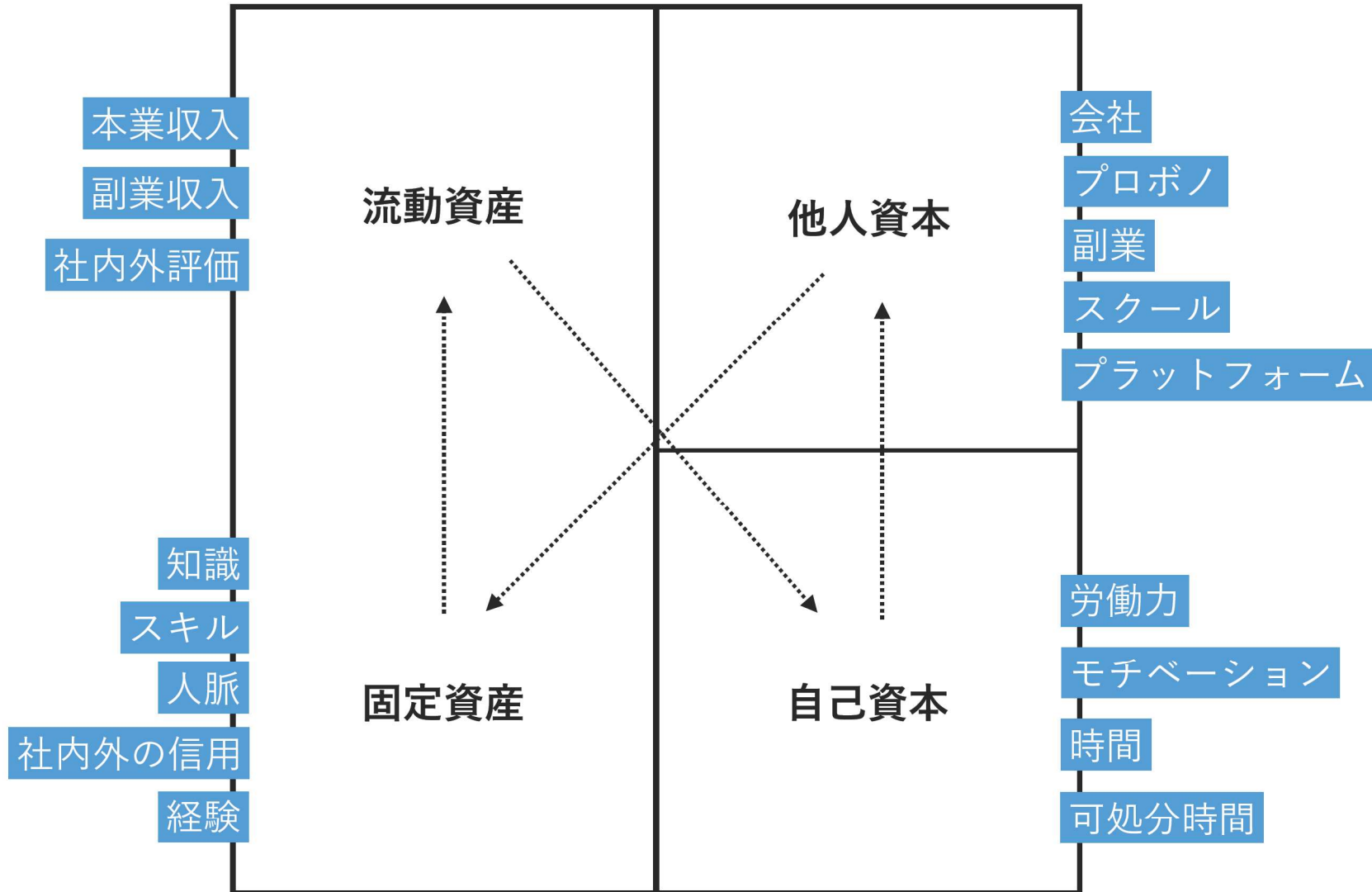
キャリアバランスシート



シンプルでありあまり考える必要性なし



【パラレルキャリア型】 キャリアバランスシート



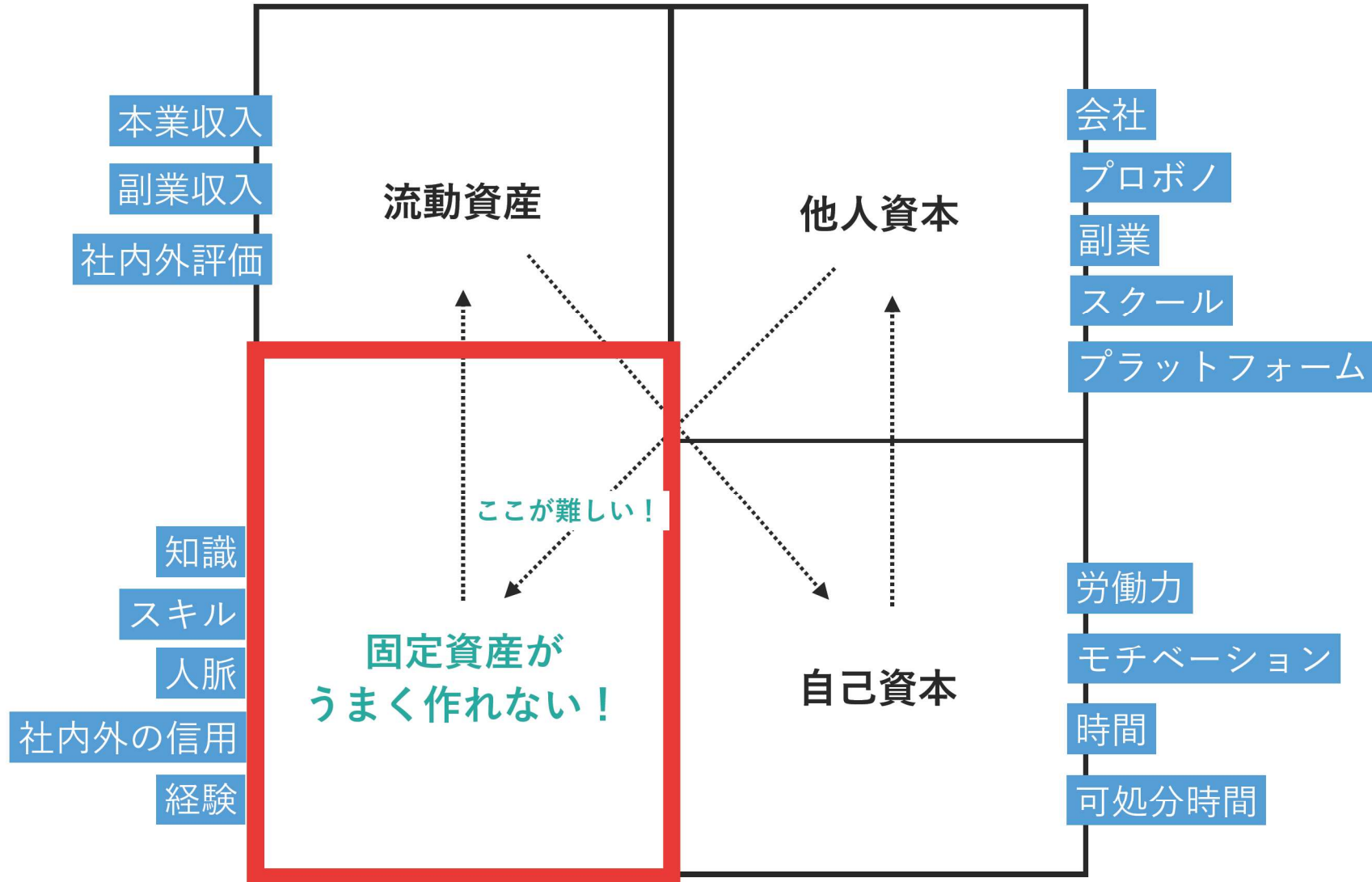
複雑になり拡散する (非効率)

他人資本は増えるが、それをうまく固定資産に転換できない



【パラレルキャリア型】

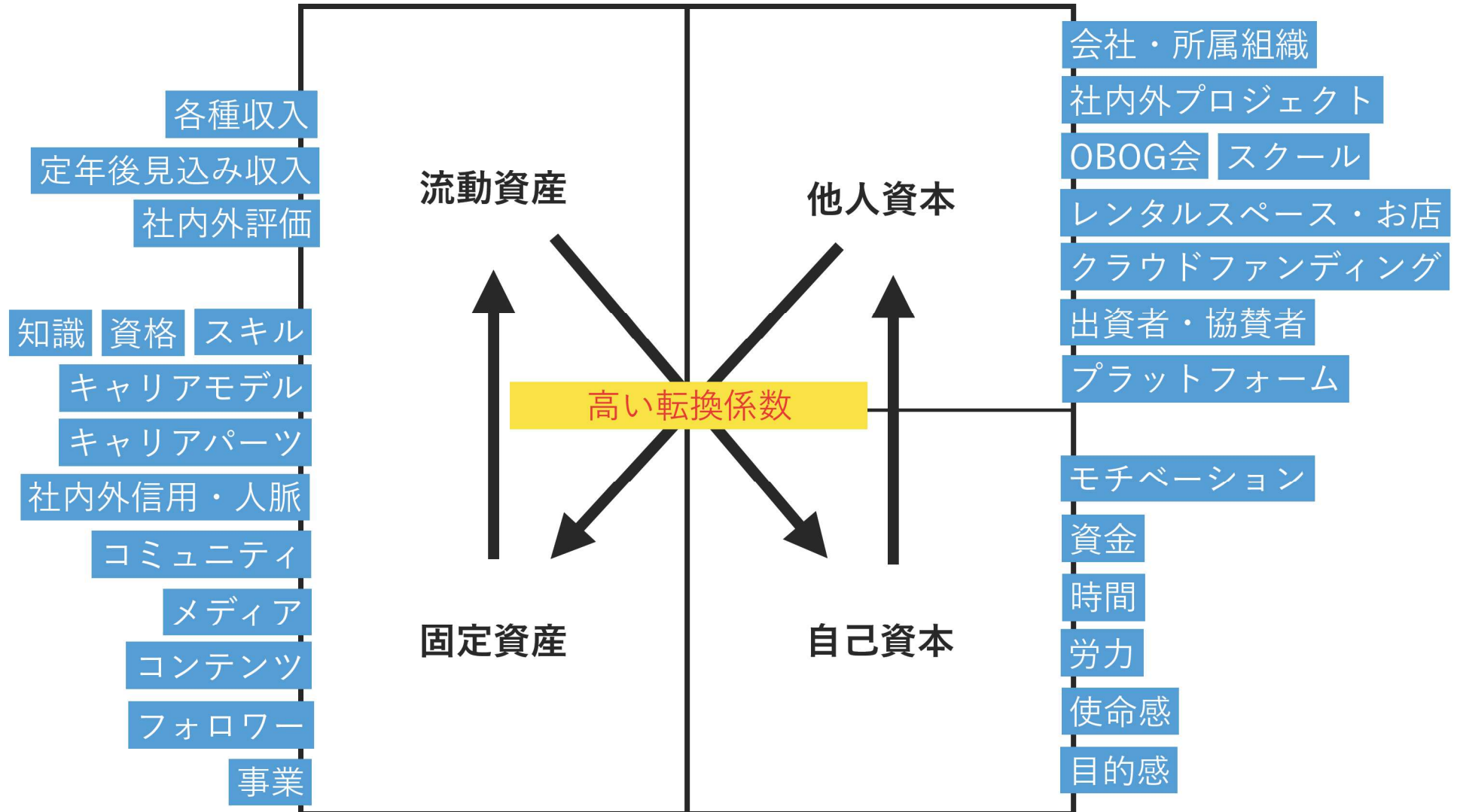
キャリアバランスシート



パラレルキャリアは、
投資対効果の高さ『生産性』と、
これまでにない新たな意味を作り出す『創造性』と、
継続的な評価や収入を生み出す『資産性』
が弱い（考えられていない）



【キャリアモデル型】 キャリアバランシート



キャリアにオーナーシップを持ちながら、他人資本とうまくコラボレーションし
固定資産に転換。高いキャリアマネジメント効率を実現

相澤尚孝さん

【キャリアバランシート】

【流動資産】

各種収入

定年後見込み収入

社内外評価

【固定資産】

知識

実績

スキル

社内外信用

キャリアパーツ

キャリアモデル

コミュニティ

事業

Youtuber 評価 収入

シェアハウス収入
DMM給与



DMM.com

YouTube

CAMPFIRE



へべれけ! Hebereke!
チャンネル登録者数 61,760人



あちあち

エンタメ×コミュニティ運営スキル



相澤尚孝さんの現在のキャリアモデル

今を生きる

可処分時間3時間/日

人を楽しませる!



シェアハウス

挑戦




【他人資本】

会社

プロボノ

プロジェクト

スクール

クラウドファンディング

プラットフォーム

【自己資本】

モチベーション

資金

時間

可処分時間

使命感

目的感

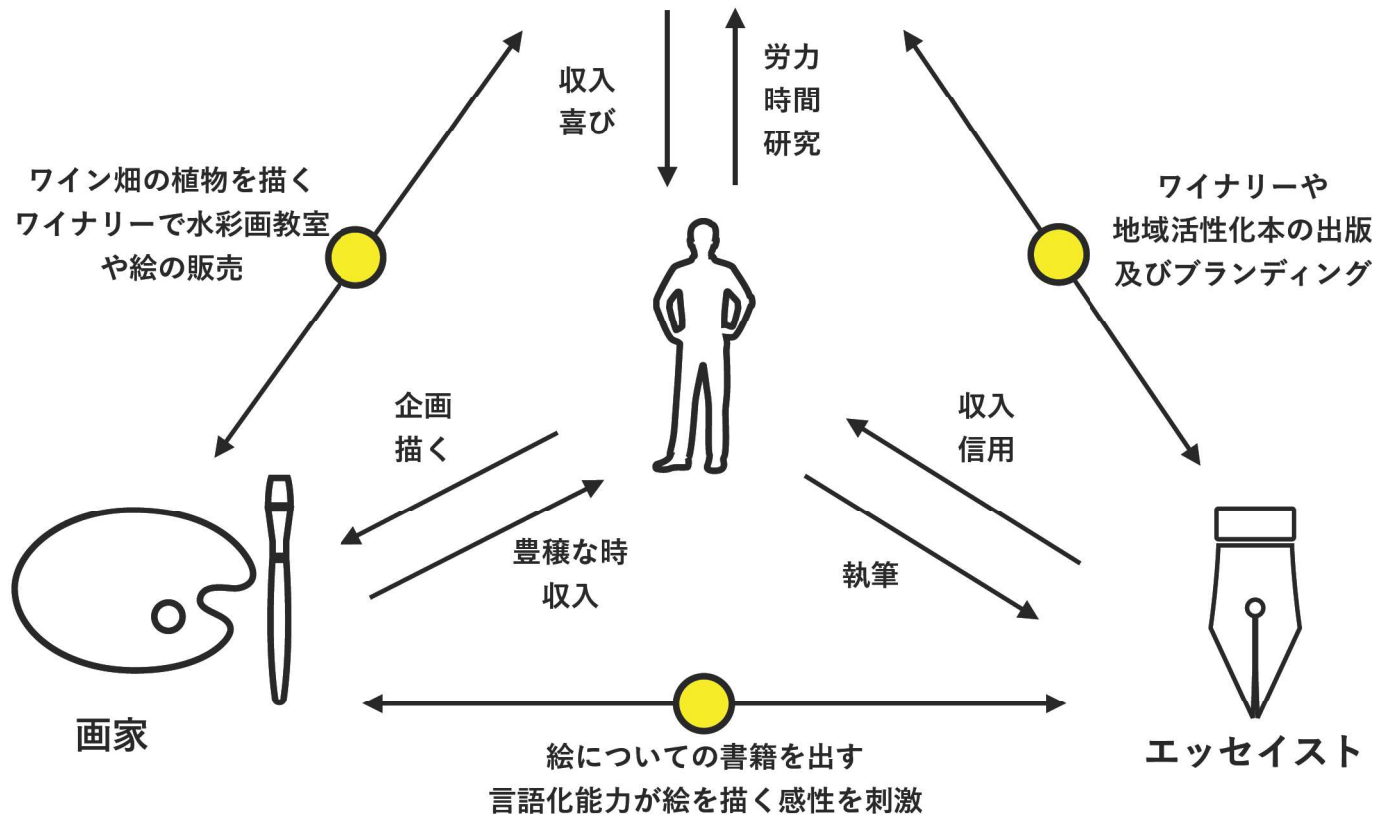


エッセイスト & 画家 & ワイナリーオーナー

玉村豊男さんのキャリアモデル



ワイナリーオーナー



玉村豊男さんの【キャリアバランシート】

【流動資産】

各種収入

定年後見込み収入

社内外評価

【固定資産】

知識

実績

スキル

社内外信用

キャリアパーツ

キャリアモデル

コミュニティ

事業

【他人資本】

会社

プロボノ

プロジェクト

スクール

クラウドファンディング

プラットフォーム

【自己資本】

モチベーション

資金

時間

可処分時間

使命感

目的感

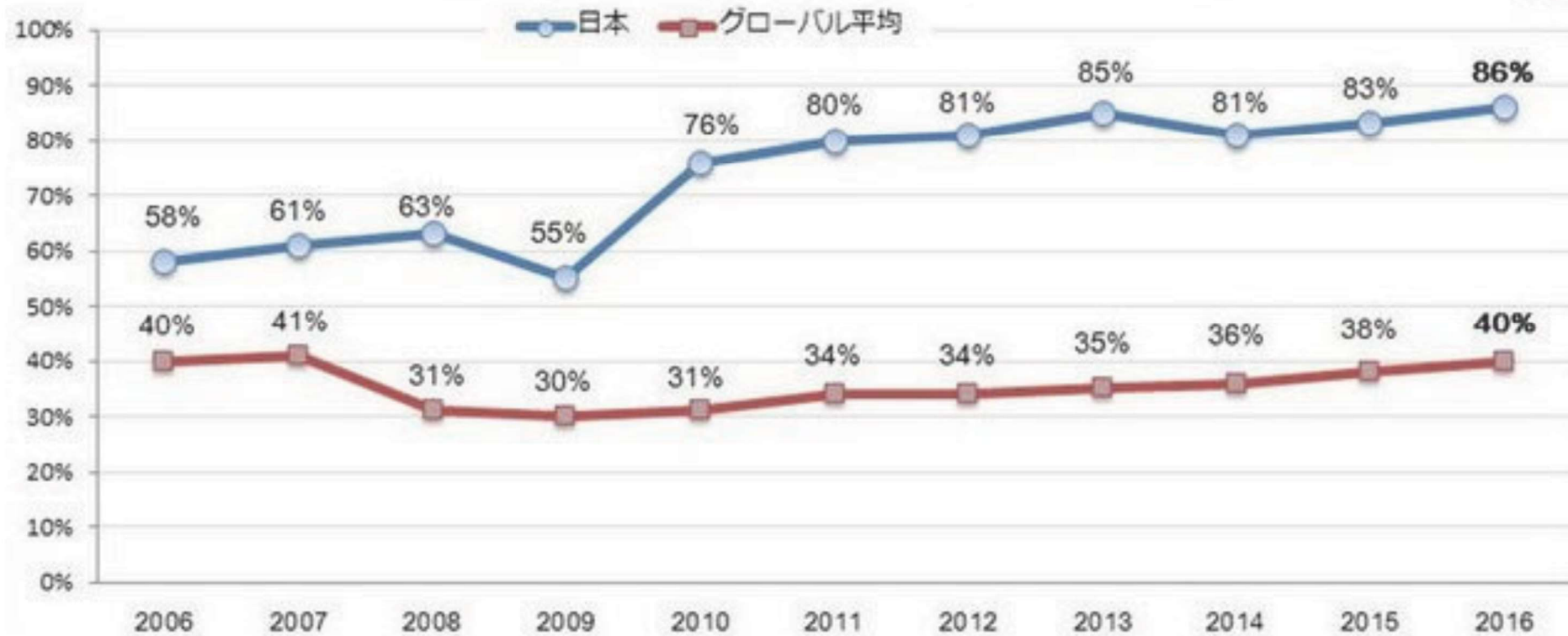




世界一人材不足感の強い日本

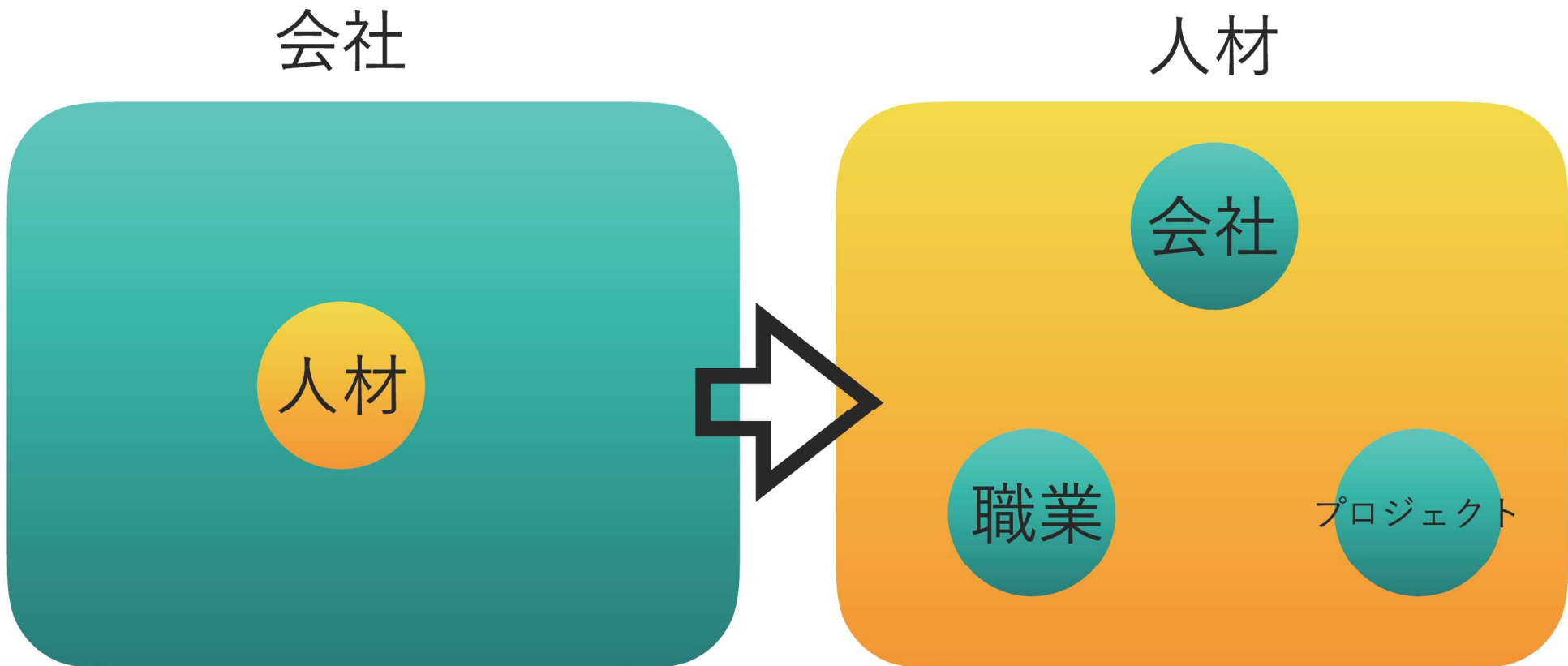
人材不足を感じている企業の割合推移 (2006年～2016年)

図2



https://www.manpowergroup.jp/company/press/2016/161019_001.html

誰もがオーナーシップを持ってキャリアを構築する時代





アクセス

ご利用案内

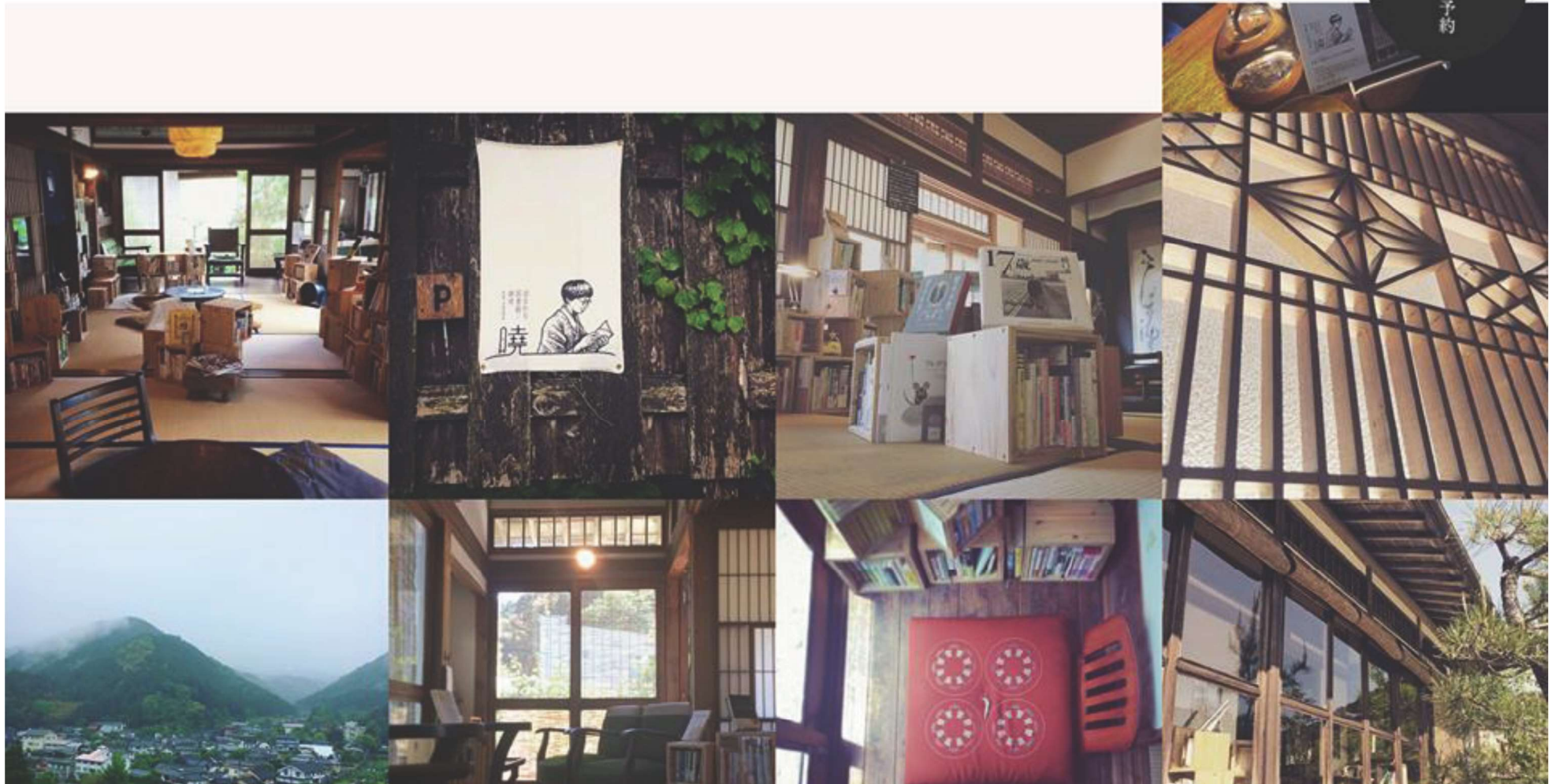
蔵書について

お知らせ

暁について



宿泊のご予約



WEBディレクター



泊まれる図書館



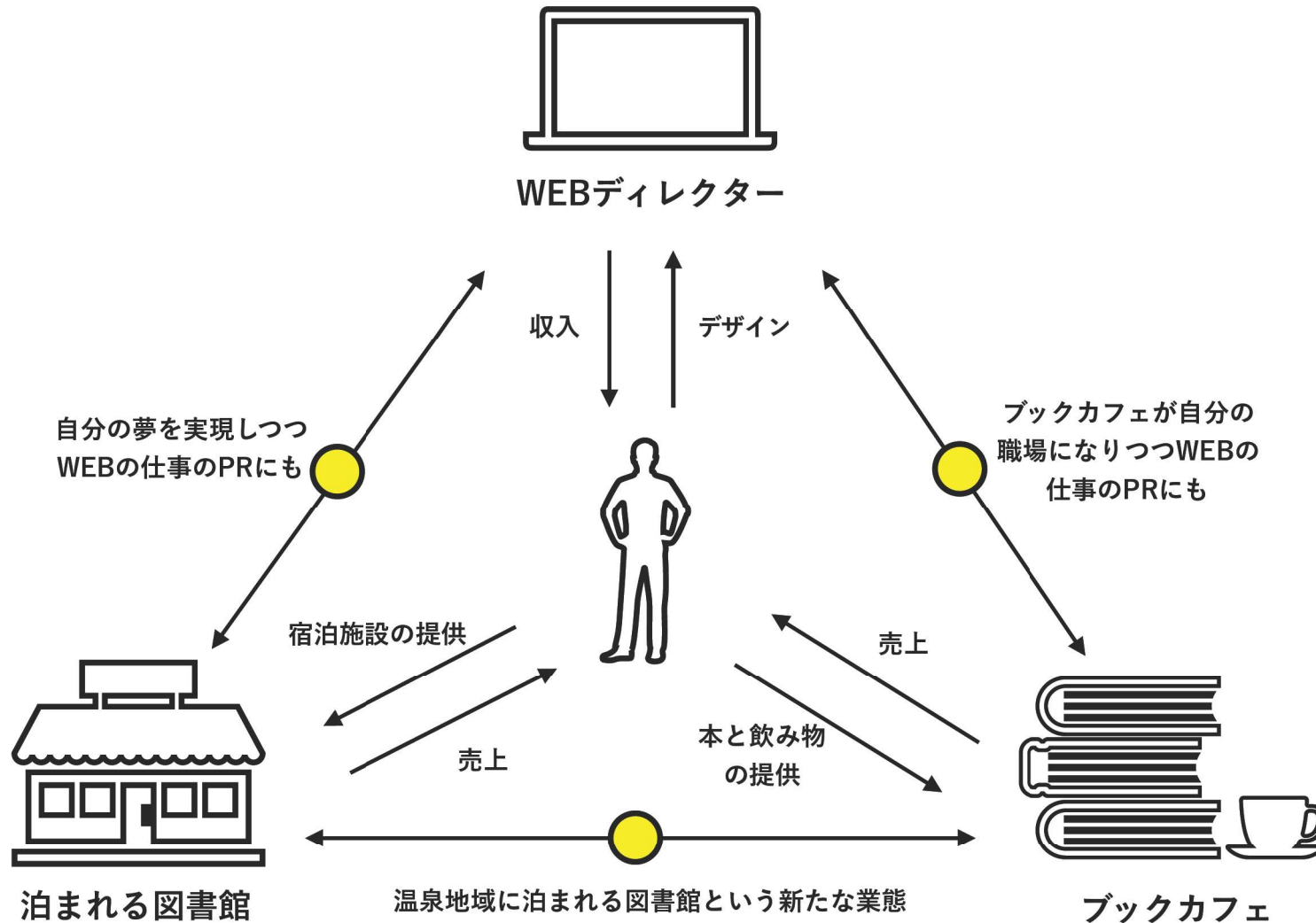
ブックカフェ





WEBデザイナー&ブックカフェ運営&泊まれる図書館運営

白石隆義さんのキャリアモデル



誰もが起業家的側面を持つキャリアモデル時代へ

副業 → パラレルキャリア → キャリアモデル			
エンジン	不安感	成長欲求	自律的貢献心
得られるもの	お金	コミュニティと 能力の拡張	起業と生涯職業
経営	なし	サポート	経営者
組織観	なし	グリーン	ティール
ビジョン	なし	探索	人生100年時代の キャリアと事業
本業との関係	なし	あり	多様なシナジー
導入経路	求人・ネット	パラレルキャリア 支援サービス	キャリアモデル 開発センター

自治体から見るキャリアモデル



DAY1

開催!



TOHOKU PRO BONO PROJECT 2019

東北プロボノプロジェクト マッチングイベント

2019.9.5 Thu. 19:00-21:00



ミライデザインワークス

小島 英弥夫



巻組

渡邊 享子

東北の社会起業家「ココロイキルヒト」と共に働き、新しいキャリアを考える

DAY2

開催!



TOHOKU PRO BONO PROJECT 2019

東北プロボノプロジェクト マッチングイベント

2019.9.12 Thu. 19:00-21:00



くるむ

佐藤 里麻



はまのね

亀山 貴一

東北の社会起業家「ココロイキルヒト」と共に働き、新しいキャリアを考える



ビアツーリズム デザイナー

CAREER PARTS

どんなキャリアパーツ？

ビアツーリズムデザイナーは、ビールやお酒を活用したイベントの企画、場のデザインを行い、人々の幸せと地域の活性化に寄与する。また「ビール×○○」の無限の可能性を引き出すクリエイターでもある。

どんな人にオススメ？

- ・『ビール』が好きで、お酒を仕事の1つにしたい方
- ・ホップ栽培面積国内No.1の街『遠野』（岩手県）に縁をしたい方
- ・『ビール』を活用したクリエイティブな価値創造を経験したい方



キャリアモデルインパクト

お酒が好きな人はもちろん、これまでの趣味だった旅行、アクティビティをキャリアパーツに進化させたい人に良い。またIターンやUターン、二拠点居住を検討する人にとって、新しいキャリアモデルの可能性を開く。更にお酒を使った地域活性化を行動学習することは、本業に新しいインスピレーションを与えてくれる。

得られるキャリア進化資産

- ・お酒を活用したツーリズム商品開発のスキルを獲得できる
- ・遠野のビアツーリズム企画を実績とすることができる
- ・ホップ栽培面積国内No.1の街『遠野』コミュニティに参加し、人々との出会い、人脈を得ることができる

ソーシャルインパクト

ビールを活用した、新しく楽しい出会いを創出する。各所から観光客を呼び込み、遠野の関係人口を増やす。遠野を「ホップの里」から、世界中から観光に訪れる「ビールの里」へと進化させる

協力企業・団体・個人

株式会社 Brew Good
ビールを活用した地域創生『ビールの里構想』を推進するため、全体のブランニングやマーケティング、ブランディング行ったり、ビール醸造所兼レストラン「TAPROOM」を経営する

<https://tonobrewing.com/>

ベビーギフトプロデューサー



どんなキャリアパーツ？

体重2500g未満の低体重児のベビー服を企画販売する一般社団法人くるむさんから提供されたキャリアパーツ。この地球に生まれてきてくれた大切な赤ちゃんに向けた、心からの愛情をこもったアイテムをプロデュースする。パッケージからメッセージ、ギフトボックス等を考案していく。

どんな人にオススメ？

- ・赤ちゃん、子供が大好きな方
- ・ファッションアイテム、ギフトアイテムを創造したい方
- ・次代を担う大切な赤ちゃんの支援を通して未来を作りたい方

キャリアモデルインパクト

ベビーアイテムを購入するのは、ご家族だけではなく、親戚、友人、会社の同僚など様々な人たちがいる。多様な視点から、赤ちゃん向けのギフトアイテムを構想する経験は既存の仕事に新しい視座を与える。また心を込めたメッセージやアイテムを創造する技術の追求は、人間として、仕事人としての成熟を促す

得られるキャリア進化資産

- ・赤ちゃん向けの商品開発のスキルを獲得できる
- ・社会をより良くする「メーカー」としてのあり方を学ぶことができる
- ・優しく、しかも志の高い方々との出会い・人脈を得られる

ソーシャルインパクト

低体重など、どんな課題を抱えて生まれてきた赤ちゃんでも、心から祝福され、幸せに暮らせる社会を作る。また、どのような環境に置かれたご家族も、赤ちゃんを深く愛し、ともに幸せに暮らしている世の中を構築する

協力企業・団体・個人

一般社団法人くるむの代表の佐藤里麻さんは、ご自身が低体重の長男を出産した際、妹さんから型紙を縮小コピーして真心で作った肌着を贈られました。その服を着た長男を見た時、ひとりの人間として認められたと言う気持ち、また親としての深い喜びを感じたと言います。くるむさんは、低体重児とご家族を笑顔にし、幸せにするための活動を通じて、社会に貢献しています。

<https://tonobrewing.com/>



社会の『受援力』（支援を受ける力）を高める

企業のキャリアパーツ切り出し

個人のキャリアモデル開発



ビアツーリズム
デザイナー
CAREER PARTS

どんなキャリアパーツ？

ビアツーリズムデザイナーは、ビールやお酒を活用したイベントの企画、場のデザインを行い、人々の幸せと地域の活性化に寄与する。また「ビール×○○」の無限の可能性を引き出すクリエイターでもある。

どんな人にオススメ？

- ・『ビール』が好きで、お酒を仕事の1つにしたい方
- ・ホップ栽培面積国内No.1の街『造野』（岩手県）に縁をしたい方
- ・『ビール』を活用したクリエイティブな価値創造を経験したい方



キャリアモデルインパクト

お酒が好きな人はもちろん、これまでの趣味だった旅行、アクティビティをキャリアパーツに進化させたい人に良い。また1タームや1ターム、二拠点居住を検討する人にとって、新しいキャリアモデルの可能性を開く。更にお酒を使った地域活性化を行動学習することは、本業に新しいインスピレーションを与えてくれる。

得られるキャリア進化資産

- ・お酒を活用したツーリズム商品開発のスキルを獲得できる
- ・造野のビアツーリズム企画とすることができる
- ・ホップ栽培面積国内No.1の街『造野』コミュニティに参加し、人々との出会い、人脈を得ることができる

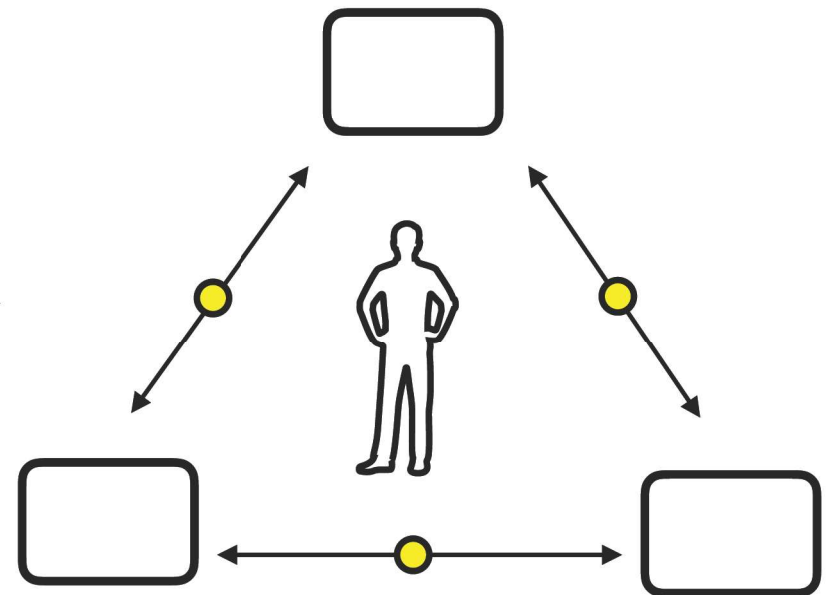
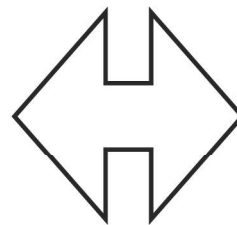
ソーシャルインパクト

ビールを活用した、新しく楽しい出会いを創出する。各所から観光客を呼び込み、造野の関係人口を増やす。造野を「ホップの里」から、世界中から観光に訪れる「ビールの里」へと進化させる

協力企業・団体・個人

株式会社 Brew Good
ビールを活用した地域創生『ビールの里構想』を推進するため、全体のプランニングやマーケティング、ブランディング行ったり、ビール醸造所兼レストラン「TAPROOM」を運営する
<https://tanobrewing.com/>

つなげる



企業の受援力を高める

個人の受援力を高める

English

give now

 **スタッフ募集中!**
詳しくはこちら

 **あすびと福島**

あすびと福島とは

福島の人材育成

南相馬
ソーラー・アグリパーク
再エネの普及啓発

福島だより

企業の社員研修・
講演

ご寄付のお願い
ご寄付の一覧

お問合せ

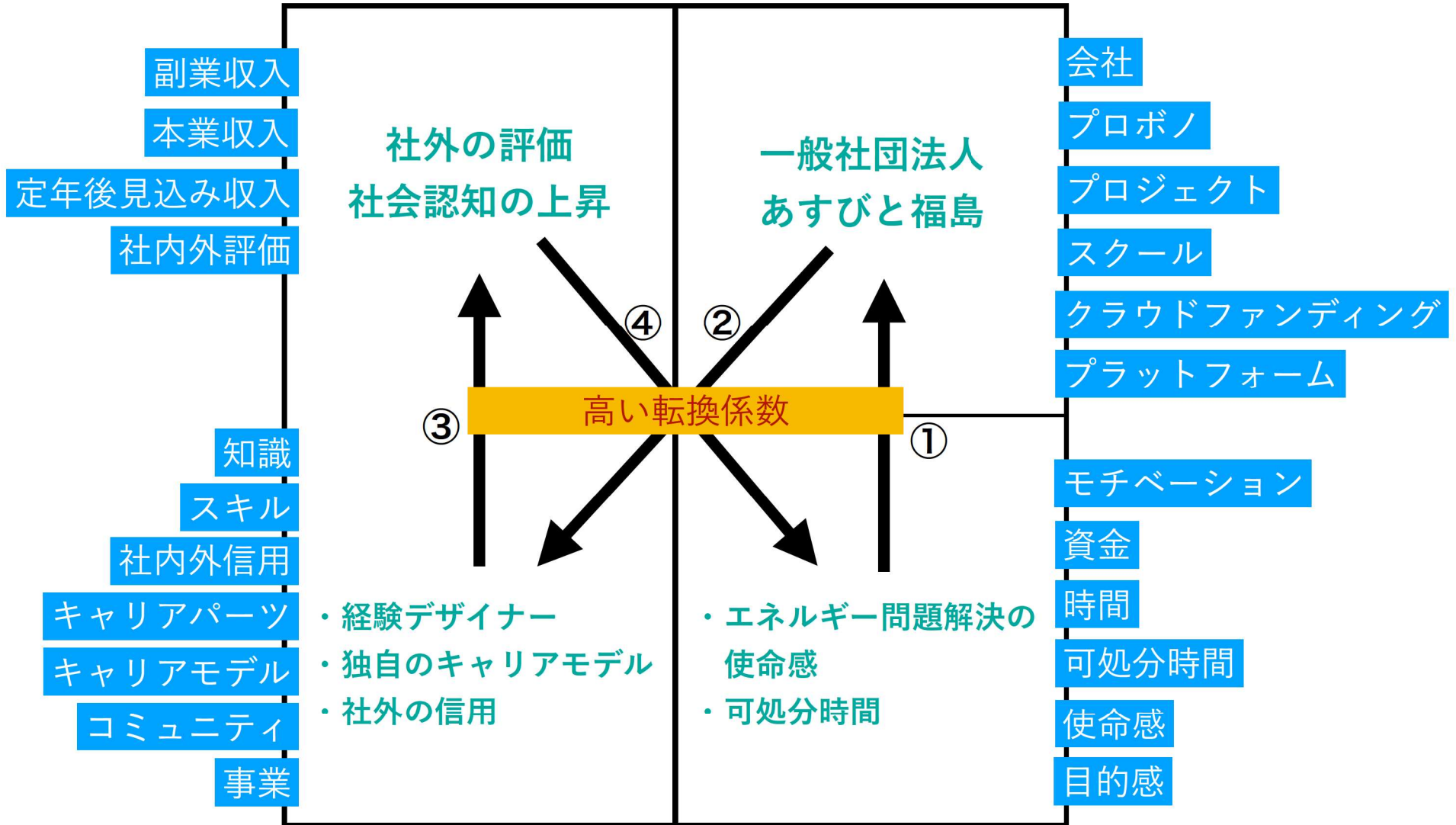


ともに、築く。
ともに、育つ。

 **あすびと福島**

> あすびと福島の志

【キャリアモデル型】 キャリアバランシート



コラボ企業とキャリアパーツを提供することでキャリアモデルを開発

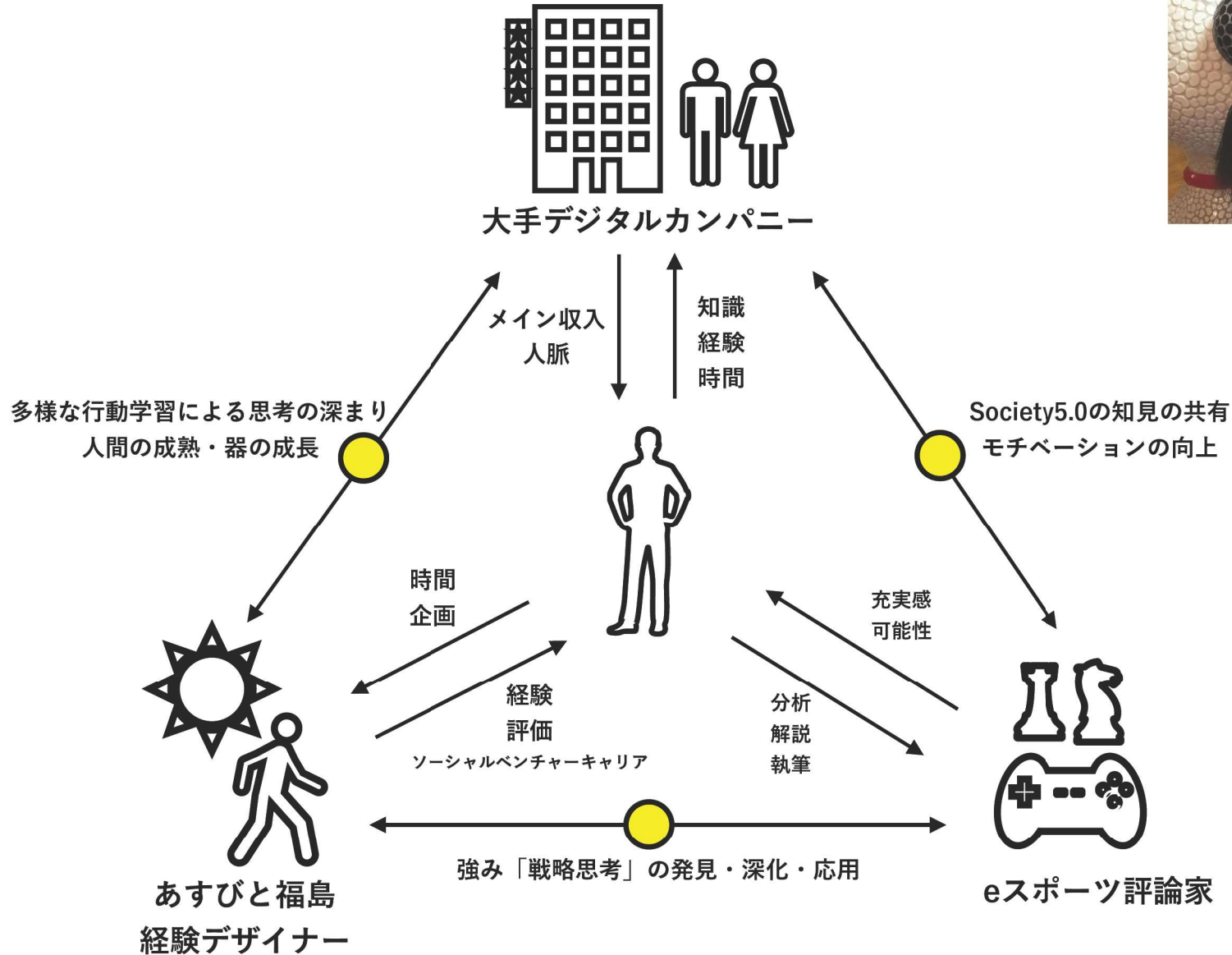


キャリアモデル開発センター

Career Model Development Center

大手デジタルカンパニー勤務 & 経験デザイナー in Social Venture & eスポーツ評論家

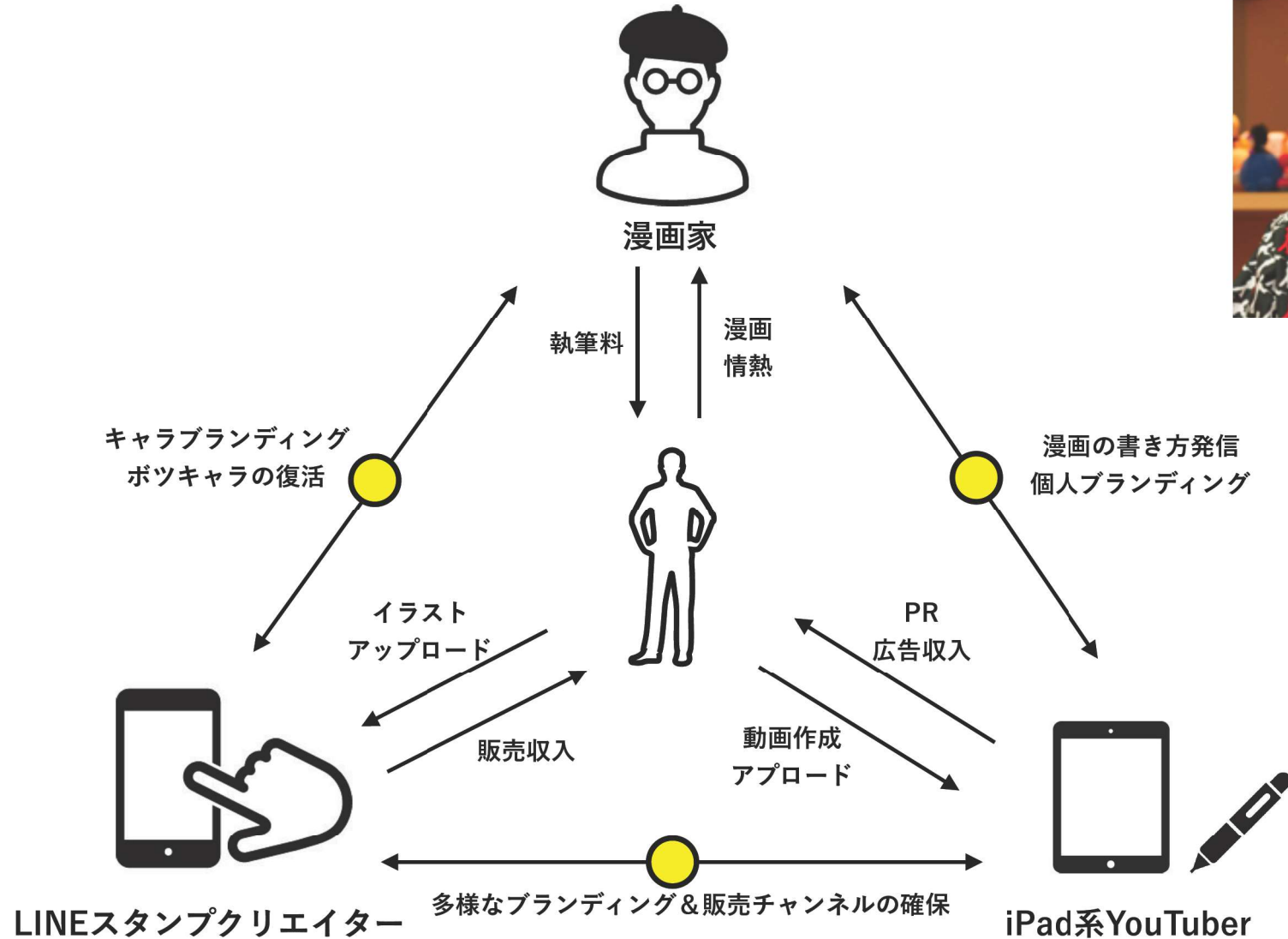
鈴木直哉さんのキャリアモデル



キャリアアップの要素進化

	これまで	これから
収入	安定的上昇	ダウンサイド最小 アップサイド最大
スキル	効率アップ系	クリエイティブ系
地位	世間的肩書き	社会彫刻的成果・ビジョン
勤務形態	固定	柔軟
プロセス	単線出世型	キャリアモデル型
コミュニティ	社内のみ	複数に関係・所属
エンジン	給与	使命感
ビジョン	退職までのキャリア	100年時代のキャリアと事業
キャリアマネジメント	社内のみ	社外含む

漫画家&LINEスタンプクリエイター & iPad系YouTuber
やなせたかしさんを目指すためのキャリアモデル





全ての人々が自らの無限の可能性を開いていける。

それが『キャリアモデル』時代。