

# コロナウイルスによる環境変化：感じたこと

## ＜お客様＞

- ・国の施策が主
- ・物流、人流の不具合
- ・稼働再開の努力
- ・テレビ会議も普及

## ＜自社＞

- ・テレワークが主
- ・労務整備に奔走
- ・会議（というかコミュニケーション）が増えた
- ・Mtg系に関しては物理的制約がだいぶ緩和されてよい

## ＜家庭＞

- ・ほんとに缶詰
- ・外出から帰ったらシャワー、お風呂
- ・全員での夕食が増えた

## ＜個人＞

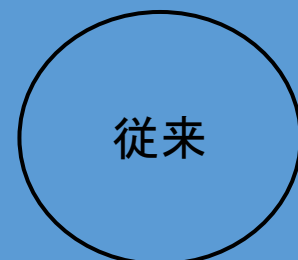
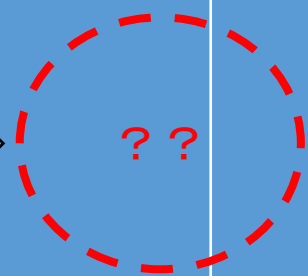
- ・運動不足？
- ・働きすぎる。。（それは良いのだが。。）
- ・部下には「ちゃんと」働きかける必要あり  
（何気なく進捗などが掴めない。。）
- ・子供の勉強を見る機会増えた。。

# ポストコロナの働き方:どうなるのが良い？(プライベート、ビジネスパーソン目線)

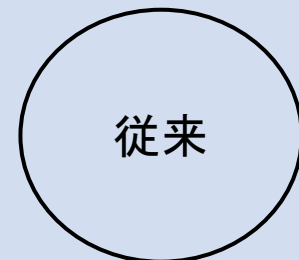
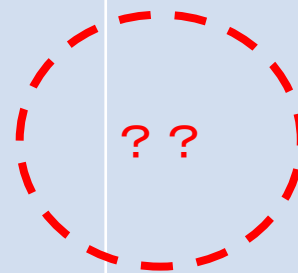
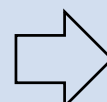
<職能>

ポストコロナ: 社会的距離/物体移動に関する負荷軽減要請

管理職  
エキスパート



一般職  
スタッフ



在宅

会社拠点  
フィールド(客先、etc)

<空間>

# ポストコロナの働き方: どうなるのが良い? (プライベート、ビジネスパーソン目線)

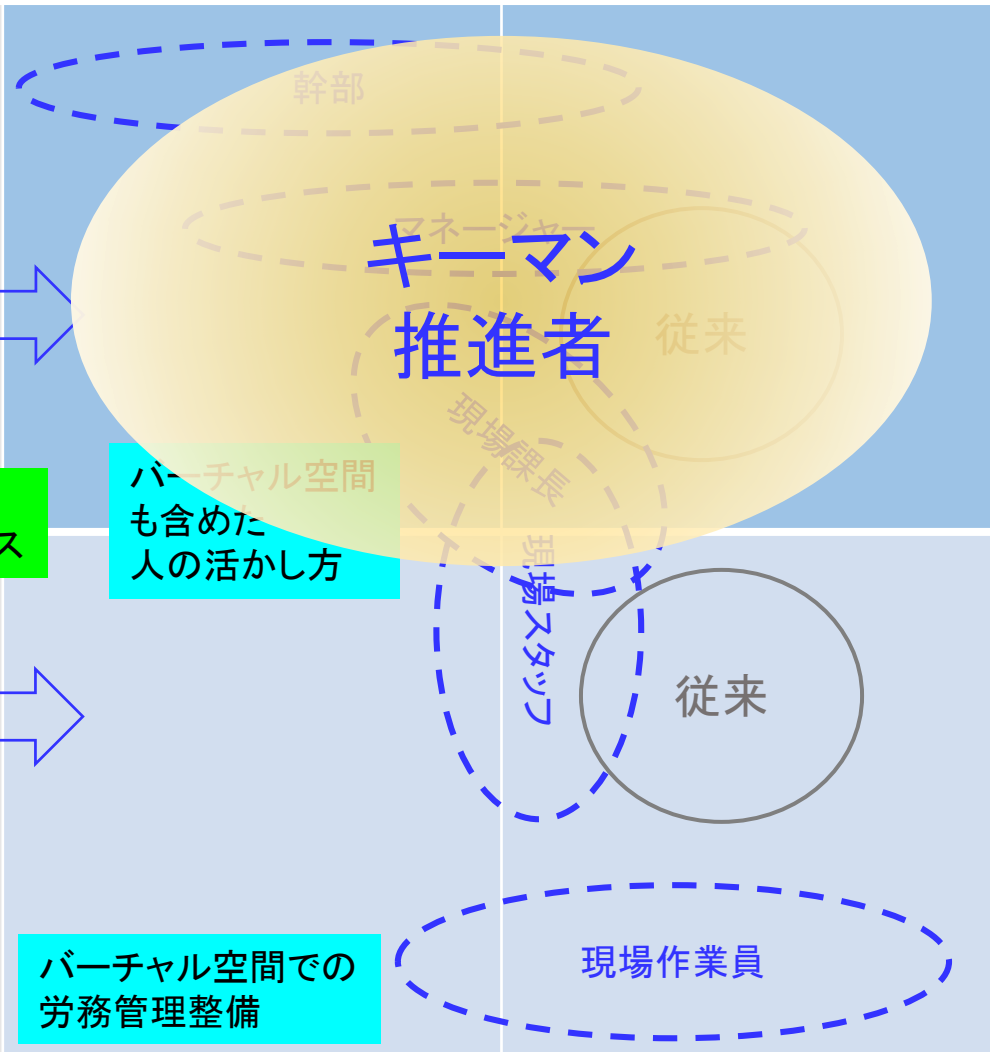
<職能>  
⇒ <役割>

どこで、どの役割を果たすか? という視点での運営が必要か?

管理職  
エキスパート  
⇒ マネジメント  
戦略  
運営



公私を明確に定義  
ワークライフバランス



<今後更なる考え方発展>  
・タイムシェアリング的  
・マトリクス⇒円? 空間群?  
・時空的?? 相対論的??  
・マルチユニバース??

自宅

バーチャル  
拠点/フィールド

会社拠点  
フィールド(客先、etc)

<空間>⇒<仕事場>